
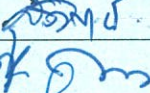

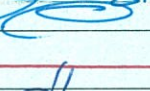
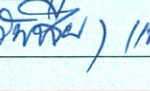
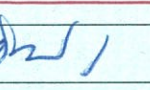
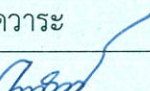
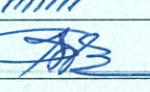
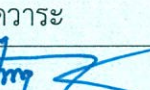


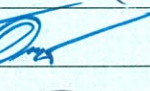

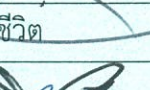
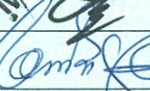
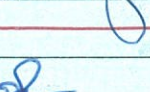
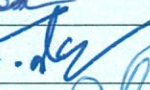
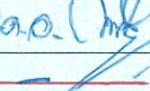
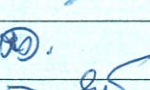



การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันต์ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ นายสุรวิทย์ จันทร์วัช (11ทบ)		กรรมการ
๓	นายชัยวัช ไนยมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖		โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศรีวรรณ จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (นายสุรวิทย์ จันทร์วัช) 11ทบ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล (11ทบ)		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศวิน สิมหิโตธิติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ (เวลา ๑๐.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุรวิทย์	จันทร์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศุภมิตร	วงศ์สงคราม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายปรีดาศักดิ์	หนูแก้ว	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุดพิงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายธีรวัฒน์	วันสืบ	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายปริญญา	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิจดิศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายรังศรี	สุภาพ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. จำเอกชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายจติ	อมตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกำธร	เพ็งลี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุรวิทย์	ทำเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมายให้นายธวัชชัย รักขนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม  
เลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

โดยผู้ว่า  
หรือ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า รวม ๓๒ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ

ตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์ฯ/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	นายไพโรจน์ หอมเหล็ก ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๒.๑๔	๘๐.๖๕	๑๗๒.๗๙	๘๖.๓๙
๒	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	นายอานนท์ พัทธินทรวิทยา ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙๔.๔๓	๘๓.๔๕	๑๗๗.๘๘	๘๘.๙๔
๓	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๑	นายพิสิฐ มาลา ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๙๒.๗๑	๘๐.๖๕	๑๗๓.๓๖	๘๖.๖๘
๔	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑	นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์ ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๙๓.๐๐	๘๕.๕๕	๑๗๘.๕๕	๘๙.๒๘

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๕	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑	จ.ส.อ.ปานเทพวิมลรัตน์ อุปรโคตร ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๙๓.๘๖	๘๕.๘๐	๑๗๙.๖๖	๘๙.๘๓
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๑	นายจักรกฤษ ทิพย์กัลยา ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๙๓.๑๕	๘๓.๑๕	๑๗๖.๓๐	๘๘.๑๕
๒	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายจรูญพัฒน์ สุปินเกษมสิริ นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๑.๔๒	๘๐.๑๕	๑๗๑.๕๗	๘๕.๗๘
๓	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑	นายมนตรี ศรีมงคล นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙๐.๐๐	๗๗.๕๐	๑๖๗.๕๐	๘๓.๗๕
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นางจิรวรรณ บุญครอง นักบริหารงานการคลัง ๖ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๙๐.๕๗	๘๒.๘๐	๑๗๓.๓๗	๘๖.๖๘

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	นายถาวร อินทะศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๖.๐๐	๘๘.๗๒	๒๒๘.๗๒	๗๖.๕๘
๒	อบต.ปงไฮ อ.เซกา	๒	๑. น.ส.สมพร ดวงโสภา จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๖ อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๔๖.๐๐	๗๓.๐๐	๘๑.๕๗	ไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	
			๒. นางอนงค์ สาริบุตร นักวิชาการคลัง ๖ อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๔๖.๐๐	๗๑.๐๐	๘๑.๕๗	ไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ปงไฮ อ.เซกา	๑	นางสาวรจนาพร บำรุง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๘๐.๐๐	๘๔.๒๙	๒๔๖.๒๙	๘๒.๑๐

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกร พ.ศ.๒๕๕๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณี ประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ข้อกฎหมาย

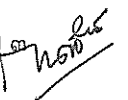
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น





(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับความสูงขึ้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าเป็นสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับความ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานงาน อบต.๘) จำนวน ๕ ราย

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๒ ราย

(๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

1/10/55

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการคัดเลือกแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

ทศ



(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอ ย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

ประธาน  
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง  
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

(๑) การย้ายจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒  
จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ  
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี  
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน  
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย  
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน  
สายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก  
หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลและ นายกองการบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ  
แต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้  
ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ .....

1 Nov 5

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน

ผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ทศ



ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

##### ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลนั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

๔. อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เฉพาะกรณีการกำหนดตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕/ว สังกัดสำนักปลัด และตำแหน่ง  
 คนงานทั่วไป กองช่าง เนื่องจาก อบต.หนองยอง มีภาระค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ประกอบกับภาระงานมีลักษณะทั่วไป ซึ่ง  
 สามารถจ้างเหมาบริการแทนได้

๔.๑๖ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานจ้าง กรณีนายกองคการ  
 บริหารส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอมโนรมย์ จังหวัดบึงกาฬ รายงานว่า ป.ป.ช. ซึ่งมีความผิด  
 นางศิริมา เคนชัย พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ฐานเป็นผู้สนับสนุนให้นายกองคการ  
 บริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
 ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ  
 อุตธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ วรรคห้า และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง  
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๐ จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาคัดเลือก  
 คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย  
 แก่พนักงานจ้างรายดังกล่าวต่อไป (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลับ ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗ ลงวันที่ ๙  
 กันยายน ๒๕๕๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
 มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการการบริหารส่วน  
 ตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้โอกาสพนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาชี้แจง  
 หรือแสดงพยานหลักฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำความผิด  
 วินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา แต่ถ้าไม่มีมูล  
 กระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่องและรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมี  
 มติประการใด ให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันรับทราบมติ แต่ถ้าไม่มีมูล  
 กระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
 สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตาม  
 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
 การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน  
 หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งในการแต่งตั้งควรพิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลก่อน หากไม่มีพนักงานส่วน  
 ตำบลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนหรือเพื่อความยุติธรรม จึงพิจารณาแต่งตั้ง  
 จากข้าราชการฝ่ายพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้ง  
 คณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำ  
 กว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการอย่างน้อยอีกสองคน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ...

วรรคห้า ในกรณีนายกองคการการบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวน หรือถูกกล่าวหากระทำความผิด  
 ร่วมกับพนักงานส่วนตำบล เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นความจริง ให้คณะ  
 กรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบล  
 ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ แล้วแจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการสอบสวนทราบ...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เห็นควรพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย  
 พนักงานจ้างรายดังกล่าว เพื่อให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ดังนี้

- |                         |                                    |                          |
|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายอดุลย์ ผาศิริ     | ท้องถิ่นอำเภอมโนรมย์               | ประธานกรรมการ            |
| ๒. นางสาวปัทมา สุขบรม   | รองปลัด อบต.หนองหัวช้าง            | กรรมการ                  |
| ๓. นางสาวศศิวิมล แสงบาล | นิติกร ๖ว เทศบาลตำบลศรีสำราญ       | กรรมการ/เลขานุการ        |
| ๔. นางปาริชาติ มณีโชติ  | นักบริหารงานทั่วไป อบต.หนองหัวช้าง | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

*ท.ท.ท.*



ข้อเสนอ

ประธาน จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา  
 เนื่องจากรายชื่อคณะกรรมการสอบสวนฯ ที่ทางฝ่ายเลขานุการ เสนอมา มีบุคลากรที่อยู่ในองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลหนองหัวช้างร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวนด้วย ซึ่งเห็นว่าไม่เหมาะสม ขอให้กรรมการได้ร่วมกันพิจารณา  
 นายอัศววัฒน์ ว่าจะใช้เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของจังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นกรรมการสอบสวน  
 มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำบัญชีรายชื่อเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยของจังหวัด  
 บึงกาฬ เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกรณีดังกล่าว  
 ในการประชุมคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
 มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ  
 - ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัญญา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**  
**นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗**

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมือง

ข. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานวิชาการ สุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ และสายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

ค. กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานนิติการ

ง. กลุ่มอื่น ก.อบต.กำหนด

ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่มีลักษณะประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ๓-๕/๖ ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ หรือ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๕ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๗ว/วช หรือ ระดับ ๘ว/วช ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๕.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างจะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกระดับควบขั้นสูงได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๕.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดเมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบ

๕.๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว/วช หรือ ระดับ ๘ว/วช ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ ระดับ ๘

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงานและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ตรวจสอบการวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงผลว่าเหตุใดผู้ได้บังคับบัญชา จึงมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบสูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงาน ต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๗ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นตัวแทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการต้นสังกัด เป็นกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ

๖.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๘ จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องโดยมีเลขานุการ อ.ก.อบต. โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๖.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๖.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้น และออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๘ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

- ๕ -

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์  
เดิมไม่แล้วเสร็จให้การดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน			การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		ปัจจุบัน	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	ปี	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมชั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๑	นางธิดาจันทร์ วิจิต	บุคลากร เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	๓	บธ.ป. ๑๕,๕๔๐ (๑ เม.ย.๕๗) ๑๕ ต.ค. ๕๔	๑ ปี (ย้ายสายงาน บุคลากร ๒๗ ส.ค. ๕๖)	๒๗ ส.ค. ๕๗	๑๕ ต.ค. ๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ส.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๗ ส.ค. ๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๖,๖๕๐	๒๗ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๐๑/๖๖๘ สว.๑๐ ก.ย.๕๗															
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมชั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๒	นางพิชชาภรณ์ บุตตะวงษ์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.นาดง อ.ปากคาด	๔	รป.บ. เกียรติยศอันดับ ๒ (๑ เม.ย.๕๗) ๒ พ.ย.๕๔	๒ ปี ๔ เดือน (ย้ายสายงาน จนท.วิเคราะห์ ๑ มี.ค.๕๕)	๑ พ.ย.๕๖	๓ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๘,๙๕๐	๑ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๖๓ สว.๑๒ ก.ย.๕๗															

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

(นายธีระชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นลำดับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นายไพโรจน์ หอมเหล็ก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.ไชย อ.ไชยพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ น.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.ไชย ลว.๑๕ ก.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ไชย ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๔๖ ลว.๑๖ ก.ย.๕๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท อบต.ไชย อ.ไชยพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายอานนท์ พิชรินทร์วิทยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม.(สทวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.ดงบัง ลว.๑๕ ก.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๑๑ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๖๖๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นายพิสิฐ มالا	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ น.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหาร งาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.วังชมภู ลว.๑๕ ก.ย.๕๗ อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๘ ลว.๑๖ ก.ย.๕๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	น.ส.วันเพ็ญ ฉันทพัฒน์พงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.นาสิงห์ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๙๙ ลว.๑๗ ก.ย.๕๗</p>	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	จ.ส.อ.ปานเทพวิมลรัตน์ อุประโคตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ร.ป.ม. จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) เมื่อ ๑๔ มิ.ย.๕๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๘ ตามประกาศ อบต.สมสนุก ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๔๖ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</p>	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๖	นายจตุรพัฒน์ สุบินเกษมสิริ	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบพ. อบต.๖) เมื่อ ๒๗ ธ.ค.๕๔ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๘ เดือน</li> <li>- เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบพ. อบต.๗) ของ อบต.นาสวรรค์ ตามประกาศ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๓๘๖ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</p>	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	นายมนตรี ศรีมงคล	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร) จาก ม.รามคำแหง</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบ.อบต.๖) เมื่อ ๒๔ มิ.ย.๕๔</li> </ul> <p>รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๒ เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบ.อบต.๗) ของ อบต.ท่าดอกคำ ตามประกาศ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๕๗ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</p>	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๘	นางจิวรรณ บุญครอง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ บธ.ม. จาก ม.กรุงเทพธนบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เมื่อ ๓๑ ม.ค.๕๔</li> </ul> <p>รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๗ เดือน (ใช้ บ.โหล จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๗ : ๑๖,๑๕๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตำแหน่ง ผอ.กองคลังฯ ของ อบต.นาสะแบง ตามประกาศ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๒/๖๐๒ ลว.๑๗ ก.ย.๕๗</p>	ผู้อำนวยการการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ <sup>ผู้ให้</sup> ให้นำผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง



(นายธีระชัย แสนงูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	จำเริญ ชัยชัย คำภูษา	ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานนิติการได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗) อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ</li> <li>- มีคุณสมบัติ ปวส.(เครื่องกล) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย</li> <li>- ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย</li> </ul> จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๓๓ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้รับรองขอ กสอ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท (๑ เม.ย.๕๗) อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๑๗ สว.๑๕ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิต

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบขยายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขยาย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	พันเจ้าเอกสราวุฒิ ตะเวียงน่าน	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๔๐๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขยายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักบริหารจำ พรรคกลิน ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขยาย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขยาย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒.๖๖ - ตำแหน่งที่ขยายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้รับรองขอ กสณ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๔๐๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๕๓ ลว. ๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ <sup>ผู้</sup>เพิ่มใหม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

  
(นายธรรชัย แสนภูวา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	การตรวจคุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางสาววิจิราพร บำรุง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ บธ.ม.จาก ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๖ ส.ค.๕๗</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๙</li> <li>- เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท (ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.ป่งไฮ ตามประกาศ ลว. ๑๗ ก.ย.๕๗</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ ปก ๗๘๘๐๑/๘๘๔ ลว.๑๗ ก.ย.๕๗</p>	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	เห็นชอบ

หมายเหตุ ข้างนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน	
โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด								
๑	นางสาวสิริกาญจน์ญา อุดมฤทธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒๕ ก.ค. ๕๗	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๑๕ สว.๙ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๑๖ สว. ๙ ก.ย.๕๗ และ นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗								
๒	นางสาวสิริพัทธ์ บุปผามาคะนัง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท อบต.โซ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๕๗	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒๕ สว.๑๐ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๑๑ สว.๑๒ ก.ย. ๕๗								
๓	นายจักรกฤษ ทิพย์กัลยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.ท่ากนกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.บึงไธ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒๖ ส.ค.๕๗	ว่าง และเป็น ผู้ผ่านการ คัดเลือกได้ ให้ตำแหน่ง ที่ขอโอน (ย้าย)	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๕๔ สว.๑๗ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๕๓ สว.๑๕ ก.ย.๕๗ และ นส.อบต.บึงไธ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๕๕ สว.๑๗ ก.ย.๕๗								

*[Signature]*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๗	นางศรีประไพพร พิมพ์บุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๕ เม.ย. ๕๗	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลได้ตามมาตรา	นส.ที่ บก ๕๕๐๐๑/๓๒๕ ลว.๗ ก.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๓๒๐๑/๘๐๐ ลว.๖ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๘๒๘ ลว.๒๒ ส.ค. ๕๗									
๘	นางขวัญชนก จันทร์สุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท ทต.กุดแห่ อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร	๕ พ.ค. ๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลได้ตามมาตรา	นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๓๙ ลว.๓ มี.ย. ๕๗	นส.ที่ ยส ๗๔๒๐๑/๒๖๖ ลว.๒๓ มี.ย. ๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๖๘ ลว.๑๑ ก.ย. ๕๗									
รับโอน (ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๙	นางสาวเนาวรัตน์ อุน่บ้า	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท ทต.ทุ่งสะโตก อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๖ ส.ค.๕๖	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กลด.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ดูแลได้ตามมาตรา	นส.ที่ ขม ๗๗๒๐๑/๖๓๖ ลว. ๓๐ ก.ค. ๕๗	นส.ที่ บก ๘๑๗๐๑/๖๘๕ ลว. ๑๓ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๗๐๑ ลว.๒๐ ส.ค.๕๗									



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินยัติรับโอน	
๑๐	นางสาวมลลิกา ผ่านเมือง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๕ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท ทด.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย. ๕๗	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๕๕๗๐๑/๖๓๗ ลว.๘ ส.ค. ๕๗	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๙๘ ลว.๒๐ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๗ ลว.๒๖ ส.ค.๕๗									
รับโอนจากต่างจังหวัด									
๑๑	นางสาวศิริรัตน์ ศรีหาธาตุ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โนนพิสัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๐ พ.ย.๕๘	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส. ที่ นค ๗๕๙๐๑/๓๐๖ ลว.๑๗ มี.ย.๕๗	นส.ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๗๐ ลว.๑๘ มี.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๗๐๐ ลว.๒๐ ส.ค.๕๗									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสุดาทิพย์ สุวรรณเวียง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	กองการศึกษา อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒๕ ส.ค.๕๗	๑ ก.ย.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา							
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๔๔ ลว.๙ ก.ย.๕๗									
๒	นายนิศิชัย ชากามา	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๒๙ ส.ค.๕๗	๓๑ ส.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
		พนักงานผลิตน้ำประปา							
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๑๓ ลว.๙ ก.ย.๕๗									
๓	นายกิตติ บุญภักดี	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๘ ส.ค.๕๗	๘ ส.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๘ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
		พนักงานประจำรถขยะ							
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๒๖ ลว.๒ ก.ย.๕๗									
๔	นางรัตนา โจนุลน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ส่วนโยธา อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๒๘ ส.ค. ๕๗	๑ ก.ย.๕๗	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล	อนุญาต	๑ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ							
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๓๑ ลว.๒๙ ส.ค.๕๗									
๕	นางสาวทัศนีย์ เนาวิเนทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	สำนักปลัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑๖ ก.ย.๕๗	๑๖ ก.ย.๕๗	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	อนุญาต	๑๖ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล							
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๐๐๑/๓๘๕ ลว.๑๕ ก.ย.๕๗									

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

## แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส.,ปวท., ระดับ ๓ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ		
				ประกาศรับสมัคร	รับสมัคร	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี		ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง
				ประกาศรับสมัคร	รับสมัคร	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี			
๑	นายสุนทร สีสุมา	๒๖ ปี (๒๔/๐๒/๓๑)	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ประกาศ : ๒๕ ก.ค.๕๗ รับสมัคร : ๔-๑๕ ส.ค.๕๗	๑๙ ส.ค.๕๗	๒๐ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแดง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๕๐ ลว.๓ ก.ย.๕๗											
๒	นางสาวอนงค์ กองคำ	๒๖ ปี (๒/๑๒/๓๑)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๒ ก.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑-๑๕ ส.ค.๕๗	๒๖ ส.ค.๕๗	๒๗ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ		
ประกาศค่าใช้จ่าย ๓๗,๘๗											
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๒๗ ลว.๒๘ ส.ค.๕๗											
๓	นายกำธร สุรินทร์คำ	๓๒ ปี (๐๑/๐๒/๒๕)	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	ประกาศ : ๒๒ ก.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑-๑๕ ส.ค.๕๗	๒๖ ส.ค.๕๗	๒๗ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ		
ประกาศค่าใช้จ่าย ๓๗,๘๗											
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๒๗ ลว.๒๘ ส.ค.๕๗											

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นางสาววรรณณี บุโธม	๓๒ ปี (๒๔/๐๖/๒๕)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๐ ส.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ส.ค.-๔ ก.ย. ๕๗	๘ ส.ค.๕๗	๙ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๖.๓๑				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๗ สว.๙ ก.ย.๕๗									
๕	นายชาญยุทธ ศรีพิภค	๒๙ ปี (๑๔/๐๖/๒๕)	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๒๐ ส.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ส.ค.-๔ ก.ย. ๕๗	๘ ส.ค.๕๗	๙ ส.ค.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บัวตุ้ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๖.๓๑				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ้ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๘๗ สว.๙ ก.ย.๕๗									
๖	นางสาวอุติรัตน์ วันคาม	๒๕ ปี (๒๑/๐๘/๓๑)	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ประกาศ : ๗ ส.ค.๕๗ รับสมัคร : ๑๔-๒๖ ส.ค.๕๗	๙ ก.ย.๕๗	๑๑ ก.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๒.๗๕		มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๓ เดือน จาก ร.ร.อนุบาล บัณฑิตอักษร		(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๖๙ สว.๑๑ ก.ย.๕๗									



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๗	นายสวรรค์ หารพรม	๔๓ ปี (๒๒/๐๒/๑๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภท ๒	ประกาศ : ๑๑ ก.ย. ๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๕๖	๑๐ ต.ค. ๕๖	๑๔ ต.ค. ๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนัปปัตติ อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๒๗.๕๙				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
๘	น.ส.นพมาศ เปื่อยท่าเมือง	๓๔ ปี (๒๔/๐๕/๒๓)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๗ ส.ค. ๕๗ รับสมัคร : ๑๘-๒๖ ส.ค. ๕๗	๒ ก.ย. ๕๗	๓ ก.ย. ๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	การะคำใช้จ่าย ๓๒.๙๖				(ผู้มีสิทธิ์ ๘ คน)	(ขึ้นบัญชี ๔ คน)	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ		

อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๐๖ ลว. ๒๖ ส.ค. ๕๗

อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๔๓๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๕๗

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแบบทำรายการประชุมที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดุลครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๓ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	การตรวจคุณสมบัติ		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย			วันเริ่ม รับ ราชการ	วันครบกำหนด การประเมิน ๒ ปี	ผลการประเมิน	รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑		
				เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น (ปัจจุบัน)			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ขั้น			
๑	เซกา	วัดครองประสิทธิ์	นางพินสวรงค์ ศัพท์พันธ์	๓๘-๒-๐๑๓๘	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(คหกรรมศาสตร์) / ๔ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๐๗๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	เซกา	บ้านห้วยผะ	นางชุลีพร พรหมดมภ์	๓๘-๒-๐๑๓๙	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓	เซกา	บ้านสายปัญญา	น.ส.รัตนา คนกล้า	๓๘-๒-๐๑๔๐	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๔	เซกา	บ้านห้วยผะ	นางนันทา มั่งคั่ง	๓๘-๒-๐๑๔๑	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๕	เซกา	บ้านสายปัญญา	นางสนม บึงคำ	๓๘-๒-๐๑๔๒	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๖	ศรีชมภู	วัดศรีชมภูนากรม	นางกฤษติ ศิริทิกุล	๓๘-๒-๐๑๔๓	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๗	ศรีชมภู	บ้านโคกกว้าง	นางจันทิพย์ แสงจันทร์	๓๘-๒-๐๑๔๔	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๘	ศรีชมภู	บ้านคำฝั่-ถ้ำเจริญ	นางอภา บุตรนันท	๓๘-๒-๐๑๔๕	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๙	โป่งเปือย	วัดสว่างเทวกุล	นางวิมล ไทยวัฒน์	๓๘-๒-๐๑๔๖	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๖๙๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๐	โป่งเปือย	วัดโพธิ์พัฒนา	นางจกมล บุตรพรหม	๓๘-๒-๐๑๔๗	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	โป่งเปือย	วัดสมัยสำราญ	นางกาญจนา บุตรโพธิ์	๓๘-๒-๐๑๔๘	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๒	โป่งเปือย	วัดโพธิ์พัฒนา	นางสมิทธิ น้อยอามาศย์	๓๘-๒-๐๑๔๙	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๓	หนองหัวช้าง	วัดอัมพวัน	นางทวาท แก้วคำสอน	๓๘-๒-๐๑๕๐	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๔	หนองหัวช้าง	วัดเกาะแก้ว	นางจันทิพย์ วงศ์ขมิ	๓๘-๒-๐๑๕๑	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๕	หนองหัวช้าง	บ้านหนองหัวช้าง	นางรัตน มัตริรัตน์	๓๘-๒-๐๑๕๒	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๖	หนองหัวช้าง	บ้านท่าศรีชมชื่น	นางปิยะดา ภูพานทอง	๓๘-๒-๐๑๕๓	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๗	หนองหัวช้าง	วัดโพธิ์แก้ว	นางบัวเรียน สิงห์โต	๓๘-๒-๐๑๕๔	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๘	หนองหัวช้าง	วัดเกาะแก้ว	นางจันทิพย์ วงศ์ขมิ	๓๘-๒-๐๑๕๕	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๙	นาสะแบง	วัดสุเทพหลุม	น.ส. รื่น ขามพร	๓๘-๒-๐๑๕๖	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๐	บาสึง	วัดสอนเจริญราษฎร์	นางไพโรจน์ เนตรจันทร์	๓๘-๒-๐๑๕๗	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๒ ก.ค.๕๕	๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๒ ก.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๑	ดงบัง	วัดสุวรรณาวาส	น.ส. สมสมัย ฝาสี	๓๘-๒-๐๑๕๘	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๒	ดงบัง	วัดอรัญญิกาวาส	นางสมมา สอนโพธิ์	๓๘-๒-๐๑๕๙	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๓	ดงบัง	วัดสุทัศนาราม	นางจินตนา ปานแก้ว	๓๘-๒-๐๑๖๐	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๔	ท่าดอกคำ	บ้านท่าดอกคำ	นางนิภาพรณ คลาสวรรณ	๓๘-๒-๐๑๖๑	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๕	ท่าดอกคำ	บ้านฝอยสม	นางนภาพร โสมชาติ	๓๘-๒-๐๑๖๒	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๖	ท่าดอกคำ	บ้านท่าดอกคำ	นางสาวลิขรณ์ แผงโคตร	๓๘-๒-๐๑๖๓	๑๗,๙๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๓ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๙๑๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)		การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู		อ้างอิง	ความเห็น
				ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	คุณวุฒิปริญญา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	วันเริ่มรับราชการ	วันครบกำหนดการประเมิน ๒ ปี	ผลการประเมิน	รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ. ๑		
				เลขที่ตำแหน่ง	ชั้น (ปัจจุบัน)	(สาขา)/หลักสูตร (ปี)				ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๒๗	ท่าดอกคำ	บ้านหนองฮู	นางชลดา จูมา	๓๘-๒-๐๒๒๔	๑๗,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๕๐๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๘	โพธิ์หมากแข้ง	วัดบ้านคางหมก	น.ส.กันยา ศรีรัตนรักษ์	๓๘-๒-๐๒๒๖	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒๙	โพธิ์หมากแข้ง	บ้านบัวโคก	นางนงนุชเนาว์ วิภาวิน	๓๘-๒-๐๒๒๗	๑๖,๕๒๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๑ ก.ค.๕๗	/	๑๗,๐๗๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๐	นาดง	นาดง	น.ส.เกียรตินันท์ ก้อนศรี	๓๘-๒-๐๐๙๙	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๑ ส.ค.๕๕	๓๑ ก.ค.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๑ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓๑	ปงไฮ	บ้านปงไฮ	นางสาวสุวิรัตน์ นามบุตร	๓๘-๒-๐๑๕๓	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๒	ปงไฮ	วัดธรรมาริไธย	นางระนิศา ศรีละพันธ์	๓๘-๒-๐๑๕๔	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๓	ปงไฮ	วัดศรีมงคล	นางสาวพัชรี สีเทพ	๓๘-๒-๐๑๕๕	๑๘,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๘,๖๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๔	ปงไฮ	วัดเวฬุวัน	นางประภา ศรีโชติ	๓๘-๒-๐๑๕๖	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๕	ปงไฮ	วัดเวฬุวัน	นางสาวภาณี เทพสุริ	๓๘-๒-๐๑๕๗	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๖	ปงไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางสาวภาณี เทพสุริ	๓๘-๒-๐๑๕๘	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๗	ปงไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางสาวพรทิพย์ ทองหล่อ	๓๘-๒-๐๑๕๙	๑๖,๕๗๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๖,๖๗๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๘	ปงไฮ	บ้านหนองแก่งทราย	นางมนิดา เทียมสงวน	๓๘-๒-๐๑๖๐	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓๙	นากั้ง	นากั้งพัฒนา	นางรัตนา ศรีภูธร	๓๘-๒-๐๒๓๑	๑๖,๑๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๖,๒๖๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๔๐	นาดง	นาดง	นางสาววิภา ชัยจันทร์	๓๘-๒-๐๒๓๔	๑๘,๖๙๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๘,๖๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๔๑	วังชมภู	วัดป่าสุวรรณาราม	นางวันเพ็ญ ปินะสา	๓๘-๒-๐๒๓๓	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๔๒	ชุมภูพร	วัดสว่างสามัคคี	นางเหรียญทอง อินไชยา	๓๘-๒-๐๒๕๖	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
๔๓	ชุมภูพร	บ้านห้วยลึกอินทรมิตร	นางบัวขาว ทองชำนาญ	๓๘-๒-๐๒๕๗	๑๗,๓๑๐	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) / ๕ ปี	มี	๓ ก.ย.๕๕	๒ ก.ย.๕๗	/	๑๗,๔๙๐	๓ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ

(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๐ แห่ง

ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗						มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
๑	อบต.บึงกาฬ	๑๓	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	๑๔	๒๔	๑๕	๒๐	๒๐	๙๓	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๑๘	๙๒	เห็นชอบ
๔	อบต.คำมาตี	๑๔	๒๕	๑๔	๒๐	๒๐	๙๓	เห็นชอบ
๕	อบต.นาสวรรค์	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๑๘	๙๓	เห็นชอบ
๖	อบต.โป่งเปือย	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๕๗						
๗	อบต.ชุมภูพร	๑๔	๒๕	๑๖	๑๙	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๘	อบต.นาสะแบง	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ
๙	อบต.นาแสง	๑๒	๒๕	๑๔	๑๙	๑๘	๘๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาสิงห์	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๑๘	๙๒	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บึงคล้า	๑๐	๒๕	๑๒	๑๗	๑๘	๘๒	เห็นชอบ
๑๒	อบต.โคกกว้าง	๑๔	๒๕	๑๔	๑๙	๒๐	๙๒	เห็นชอบ
๑๓	อบต.หนองเติน	๑๒	๒๕	๑๓	๑๙	๑๘	๘๗	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗							มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		มติที่ ๑	มติที่ ๒	มติที่ ๓	มติที่ ๔	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม		
	อำเภอโซ่พิสัย								
๑๔	อบต.โซ่	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ	
๑๕	อบต.คำแก้ว	๑๓	๒๔	๑๓	๑๙	๒๐	๘๙	เห็นชอบ	
๑๖	อบต.ถ้ำเจริญ	๑๓	๒๕	๑๖	๑๘	๒๐	๙๒	เห็นชอบ	
๑๗	อบต.บัวตูม	๑๓	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๓	เห็นชอบ	
๑๘	อบต.ศรีชมภู	๑๔	๒๕	๑๒	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ	
๑๙	อบต.เหล่าทอง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ	
๒๐	อบต.หนองพันทา	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ	
	อำเภอปากคาด								
๒๑	อบต.หนองยอง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ	
๒๒	อบต.โนนศิลา	๑๔	๒๓	๑๒	๒๐	๒๐	๘๙	เห็นชอบ	
๒๓	อบต.ปากคาด	๑๔	๒๕	๑๒	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ	
๒๔	อบต.สมสนุก	๑๓	๒๕	๑๓	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ	
๒๕	อบต.นาแดง	๑๒	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๓	เห็นชอบ	
๒๖	อบต.นาแก	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	เห็นชอบ	
	อำเภอพรเจริญ								
๒๗	อบต.หนองหัวช้าง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	เห็นชอบ	
๒๘	อบต.ศรีชมภู	๑๔	๒๔	๑๕	๒๐	๑๘	๙๑	เห็นชอบ	
๒๙	อบต.วังชมภู	๑๓	๒๕	๑๖	๑๙	๒๐	๙๓	เห็นชอบ	
๓๐	อบต.ป่าแฝก	๑๔	๒๔	๑๓	๑๖	๒๐	๘๗	เห็นชอบ	



ที่	อำเภอ/อำเภอ	คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗						มติ ก.อบต.
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	รวม	
	อำเภอวังโขงหลวง							จ.บึงกาฬ
๓๑	อบต.ท่าดอกคำ	๑๓	๒๓	๑๖	๒๐	๑๘	๙๐	เห็นชอบ
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๑๕	๒๓	๑๒	๒๐	๒๐	๙๐	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ดงบัง	๑๔	๒๓	๑๑	๒๐	๒๐	๘๘	เห็นชอบ
	อำเภอเซกา							
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	๑๔	๒๔	๑๔	๑๖	๑๖	๘๔	เห็นชอบ
๓๕	อบต.เซกา	๑๓	๒๔	๑๖	๒๐	๑๖	๘๙	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ท่ากกแดง	๑๒	๒๓	๑๕	๒๐	๑๔	๘๔	เห็นชอบ
๓๗	อบต.บ้านด้อง	๑๑	๒๔	๑๕	๒๐	๑๖	๘๖	เห็นชอบ
๓๘	อบต.หนองหม่ม	๑๔	๒๔	๑๕	๑๘	๒๐	๙๑	เห็นชอบ
๓๙	อบต.โสกก้าม	๑๑	๒๑	๑๕	๒๐	๑๖	๘๓	เห็นชอบ
๔๐	อบต.น้ำเงิน	๑๔	๒๔	๑๖	๒๐	๑๘	๙๒	เห็นชอบ
๔๑	อบต.ปงไฮ	๑๓	๒๔	๑๔	๒๐	๒๐	๙๑	เห็นชอบ



(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดบึงกาฬ

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1418 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2557)

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เซกา	อบต.เซกา	2	38-2-0264 ถึง 38-2-0265	
2		อบต.บ้านด้อง	1	38-2-0021	
3		อบต.น้ำจั้น	4	38-2-0266 ถึง 38-2-0269	
4		อบต.ปงไฮ	1	38-2-0150	
5		ทต.ศรีพนา	2	38-2-0270 ถึง 38-2-0271	
6		อบต.หนองหุ้ม	4	38-2-0272 ถึง 38-2-0275	
7	โซพิสัย	อบต.โซ่	1	38-2-0276	
8		อบต.บัวตูม	4	38-2-0277 ถึง 38-2-0280	
9		อบต.ศรีชมภู	4	38-2-0281 ถึง 38-2-0284	
10		อบต.หนองพันทา	2	38-2-0285 ถึง 38-2-0286	
11		อบต.ถ้ำเจริญ	3	38-2-0287 ถึง 38-2-0289	
12	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	2	38-2-0290 ถึง 38-2-0291	
13		อบต.นาสวรรค์	1	38-2-0292	
14		อบต.ชัยพร	3	38-2-0293 ถึง 38-2-0295	
15		อบต.โนนสมบูรณ์	3	38-2-0296 ถึง 38-2-0298	
16		ทต.หนองเลิง	7	38-2-0299 ถึง 38-2-0305	
17		ทต.หอคำ	3	38-2-0306 ถึง 38-2-0308	
18		ทต.โคกก่อง	3	38-2-0309 ถึง 38-2-0311	
19		อบต.คำนาดี	3	38-2-0312 ถึง 38-2-0314	
20	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	2	38-2-0315 ถึง 38-2-0316	
21		ทต.บึงาม	1	38-2-0317	
22		อบต.โพธิ์หมากแข้ง	1	38-2-0318	
23	บุ่งคล้า	อบต.โคกกวาง	4	38-2-0319 ถึง 38-2-0322	
24		อบต.บุ่งคล้า	4	38-2-0323 ถึง 38-2-0326	
25	ปากคาด	อบต.สมสนุก	1	38-2-0327	
26		อบต.หนองยอง	2	38-2-0328 ถึง 38-2-0329	
27		อบต.ปากคาด	2	38-2-0330 ถึง 38-2-0331	
28	พรเจริญ	ทต.ดอนหญ้านาง	1	38-2-0332	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
29		อบต.ป่าแฝก	4	38-2-0333 ถึง 38-2-0336	
30		อบต.วังขมภู	2	38-2-0337 ถึง 38-2-0338	
31	ศรีวิไล	ทต.ศรีวิไล	4	38-2-0339 ถึง 38-2-0342	
32		อบต.นาสะแบง	4	38-2-0343 ถึง 38-2-0346	
33		อบต.นาสิงห์	1	38-2-0347	
34	ศรีวิไล	อบต.นาแสง	4	38-2-0348 ถึง 38-2-0351	
รวมทั้งสิ้น			90		

## เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ ขอความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นขึ้นใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๓) ผช.เจ้าหน้าที่กักขังมูล ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจชุมชน การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและงานส่งเสริมบทบาทกิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ฯลฯ	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. กองช่าง ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาชุมชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๓) จพง.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.)	๑ เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจชุมชน การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและงานส่งเสริมบทบาทกิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ฯลฯ	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ /ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ส่วนราชการที่จัดตั้งใหม่	เหตุผลในการจัดตั้ง	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒. ส่วนการคลัง ๓. ส่วนโยธา ๔. ส่วนการศึกษาฯ	ส่วนสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และ สังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพ การเกษตร และพัฒนาสตรี - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ อัตรา (กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่) ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.) ๓) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา (ปรับเกลี่ยและตัดโอนจาก สป.)	๑. เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนฯ ด้านสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมอาชีพ โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน การประสานงานกับหน่วยงาน ต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อย โอกาสและงานส่งเสริมบทบาท กิจกรรมของเยาวชนในท้องถิ่น และ การให้บริการสู่ความเป็นเลิศ ฯลฯ	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

  
(นายธีระชัย แสนภูวา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง	อัตราค่าจ้างเดิม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	(๓)	๒๕๕๔	๒๕๕๕		๒๕๕๖	มติ อ.ก.ค. แผนฯ
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๕๐๖,๘๘๐	๑	๑	-	-	๑๕,๖๔๐	๑๕,๘๐๐	๑๕,๘๐๐	๕๒๔,๕๒๐	๕๕๕,๔๘๐				
๒	นักบริหารงาน อบต.๙ (รองปลัด อบต.)	๙	๑	๑	๓๒๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๑,๘๘๐	๓๓๕,๘๔๐	๓๕๙,๕๖๐				
สำนักงานปลัด (๑๑)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๗	๑	-	๑๓๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๐๐๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๕๓,๖๔๐	๒๕๓,๖๔๐	๒๕๓,๖๔๐	
๔	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๖	๑	๑	๑๘๐,๙๖๐	๑	๑	-	-	๕,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๔๐	๑๘๖,๕๘๐	๑๙๓,๖๐๐	๑๙๓,๖๐๐	๒๐๓,๑๒๐	๒๐๓,๑๒๐	
๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๐๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๘,๒๘๐	๘,๕๒๐	๘,๕๒๐	๒๑๔,๗๒๐	๒๑๘,๒๔๐	๒๑๘,๒๔๐	๒๒๘,๖๐๐	๒๒๘,๖๐๐	
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖	๖	๑	๑	๒๓๘,๖๔๐	๑	๑	-	-	๘,๙๖๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๔๐	๒๔๓,๖๘๐	๒๔๘,๒๐๐	๒๔๘,๒๐๐	๒๕๘,๖๐๐	๒๕๘,๖๐๐	
๗	บุคลากร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๓๑,๖๐๐	๑	๑	-	-	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๒๔๕,๐๘๐	๒๔๕,๐๘๐	๒๕๕,๕๐๐	๒๕๕,๕๐๐	
๘	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๖	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	๑	๑	-	-	๘,๓๖๐	๘,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๓,๒๒๐	๒๔๘,๗๔๐	๒๔๘,๗๔๐	๒๕๘,๖๐๐	๒๕๘,๖๐๐	
๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๕/๕	๒	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๙๖๐	๑๔๓,๙๖๐	๑๔๘,๔๘๐	๑๔๘,๔๘๐	๑๕๘,๖๐๐	๑๕๘,๖๐๐	
๑๐	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๔	๑	๑	๒๓๒,๙๖๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๒๔๐,๔๖๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๔๕,๐๐๐	๒๕๕,๕๐๐	๒๕๕,๕๐๐	
๑๑	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขุชุมชน ๒-๕/๕	๔	๑	๑	๑๓๖,๓๖๐	๑	๑	-	-	๗,๕๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๒๓๙,๘๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๖๐๐	๒๕๔,๖๐๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๑๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ส.	๑	๑	๑๓๘,๕๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๐๘๐	๑๔๙,๖๐๐	๑๔๙,๖๐๐	๑๕๙,๖๐๐	๑๕๙,๖๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ป.ช.	๑	๑	๑๓๓,๒๒๐	๑	๑	-	-	๕,๙๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๘,๙๒๐	๑๔๓,๔๔๐	๑๔๓,๔๔๐	๑๕๓,๔๔๐	๑๕๓,๔๔๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.ว.ช.	๑	๑	๑๓๖,๙๖๐	๑	๑	-	-	๕,๖๘๐	๕,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๔๑,๓๒๐	๑๔๑,๓๒๐	๑๕๑,๓๒๐	๑๕๑,๓๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เทคนิค)																	
๑๕	พนักงานขับรถยก	ทักษะ	๑	๑	๑๓๓,๒๒๐	๑	๑	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๓๘,๙๒๐	๑๔๓,๔๔๐	๑๔๓,๔๔๐	๑๕๓,๔๔๐	๑๕๓,๔๔๐	
๑๖	พนักงานขับรถขยะ	ทักษะ																





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น		ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อ.บ.ค. จ.บ.ก.
๕๐	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๓๐๐	๑	๑	-	-	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ว่างเดิม		
๕๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)															
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๖,๓๖๐	๑	๑	-	-	๑๒๑,๕๕๐	๑๒๖,๗๖๐	๑๒๑,๕๕๐	๑๒๖,๗๖๐			
๕๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๕๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๑๙,๒๔๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก*	คศ.๑	๑	๑	๒๐๙,๘๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๓	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๕๔	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๑	๑	๒๑๔,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก*	คศ.๑	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๗	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๕๗	ครูผู้ดูแลเด็ก*	คศ.๑	๑	๑	๒๑๔,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๖๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๑๔,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๒	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๖๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๐๙,๘๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๖๓	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กวัดโพธิ์นิมิต															
๖๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๐๐,๐๔๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๖๗	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		

๖๖

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ คำ แบ่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราส่วนทางที่คาดว่า		อัตรากำลังคน		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	งบปี	การพิจารณา																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะต้องใช้ในช่วง		เพิ่ม/ลด	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	๒๕๗๖	๒๕๗๗	๒๕๗๘	๒๕๗๙	๒๕๘๐	๒๕๘๑	๒๕๘๒	๒๕๘๓	๒๕๘๔	๒๕๘๕	๒๕๘๖	๒๕๘๗	๒๕๘๘	๒๕๘๙	๒๕๙๐	๒๕๙๑	๒๕๙๒	๒๕๙๓	๒๕๙๔	๒๕๙๕	๒๕๙๖	๒๕๙๗	๒๕๙๘	๒๕๙๙	๒๖๐๐	๒๖๐๑	๒๖๐๒	๒๖๐๓	๒๖๐๔	๒๖๐๕	๒๖๐๖	๒๖๐๗	๒๖๐๘	๒๖๐๙	๒๖๑๐	๒๖๑๑	๒๖๑๒	๒๖๑๓	๒๖๑๔	๒๖๑๕	๒๖๑๖	๒๖๑๗	๒๖๑๘	๒๖๑๙	๒๖๒๐	๒๖๒๑	๒๖๒๒	๒๖๒๓	๒๖๒๔	๒๖๒๕	๒๖๒๖	๒๖๒๗	๒๖๒๘	๒๖๒๙	๒๖๓๐	๒๖๓๑	๒๖๓๒	๒๖๓๓	๒๖๓๔	๒๖๓๕	๒๖๓๖	๒๖๓๗	๒๖๓๘	๒๖๓๙	๒๖๔๐	๒๖๔๑	๒๖๔๒	๒๖๔๓	๒๖๔๔	๒๖๔๕	๒๖๔๖	๒๖๔๗	๒๖๔๘	๒๖๔๙	๒๖๕๐	๒๖๕๑	๒๖๕๒	๒๖๕๓	๒๖๕๔	๒๖๕๕	๒๖๕๖	๒๖๕๗	๒๖๕๘	๒๖๕๙	๒๖๖๐	๒๖๖๑	๒๖๖๒	๒๖๖๓	๒๖๖๔	๒๖๖๕	๒๖๖๖	๒๖๖๗	๒๖๖๘	๒๖๖๙	๒๖๗๐	๒๖๗๑	๒๖๗๒	๒๖๗๓	๒๖๗๔	๒๖๗๕	๒๖๗๖	๒๖๗๗	๒๖๗๘	๒๖๗๙	๒๖๘๐	๒๖๘๑	๒๖๘๒	๒๖๘๓	๒๖๘๔	๒๖๘๕	๒๖๘๖	๒๖๘๗	๒๖๘๘	๒๖๘๙	๒๖๙๐	๒๖๙๑	๒๖๙๒	๒๖๙๓	๒๖๙๔	๒๖๙๕	๒๖๙๖	๒๖๙๗	๒๖๙๘	๒๖๙๙	๒๗๐๐	๒๗๐๑	๒๗๐๒	๒๗๐๓	๒๗๐๔	๒๗๐๕	๒๗๐๖	๒๗๐๗	๒๗๐๘	๒๗๐๙	๒๗๑๐	๒๗๑๑	๒๗๑๒	๒๗๑๓	๒๗๑๔	๒๗๑๕	๒๗๑๖	๒๗๑๗	๒๗๑๘	๒๗๑๙	๒๗๒๐	๒๗๒๑	๒๗๒๒	๒๗๒๓	๒๗๒๔	๒๗๒๕	๒๗๒๖	๒๗๒๗	๒๗๒๘	๒๗๒๙	๒๗๓๐	๒๗๓๑	๒๗๓๒	๒๗๓๓	๒๗๓๔	๒๗๓๕	๒๗๓๖	๒๗๓๗	๒๗๓๘	๒๗๓๙	๒๗๔๐	๒๗๔๑	๒๗๔๒	๒๗๔๓	๒๗๔๔	๒๗๔๕	๒๗๔๖	๒๗๔๗	๒๗๔๘	๒๗๔๙	๒๗๕๐	๒๗๕๑	๒๗๕๒	๒๗๕๓	๒๗๕๔	๒๗๕๕	๒๗๕๖	๒๗๕๗	๒๗๕๘	๒๗๕๙	๒๗๖๐	๒๗๖๑	๒๗๖๒	๒๗๖๓	๒๗๖๔	๒๗๖๕	๒๗๖๖	๒๗๖๗	๒๗๖๘	๒๗๖๙	๒๗๗๐	๒๗๗๑	๒๗๗๒	๒๗๗๓	๒๗๗๔	๒๗๗๕	๒๗๗๖	๒๗๗๗	๒๗๗๘	๒๗๗๙	๒๗๘๐	๒๗๘๑	๒๗๘๒	๒๗๘๓	๒๗๘๔	๒๗๘๕	๒๗๘๖	๒๗๘๗	๒๗๘๘	๒๗๘๙	๒๗๙๐	๒๗๙๑	๒๗๙๒	๒๗๙๓	๒๗๙๔	๒๗๙๕	๒๗๙๖	๒๗๙๗	๒๗๙๘	๒๗๙๙	๒๘๐๐	๒๘๐๑	๒๘๐๒	๒๘๐๓	๒๘๐๔	๒๘๐๕	๒๘๐๖	๒๘๐๗	๒๘๐๘	๒๘๐๙	๒๘๑๐	๒๘๑๑	๒๘๑๒	๒๘๑๓	๒๘๑๔	๒๘๑๕	๒๘๑๖	๒๘๑๗	๒๘๑๘	๒๘๑๙	๒๘๒๐	๒๘๒๑	๒๘๒๒	๒๘๒๓	๒๘๒๔	๒๘๒๕	๒๘๒๖	๒๘๒๗	๒๘๒๘	๒๘๒๙	๒๘๓๐	๒๘๓๑	๒๘๓๒	๒๘๓๓	๒๘๓๔	๒๘๓๕	๒๘๓๖	๒๘๓๗	๒๘๓๘	๒๘๓๙	๒๘๔๐	๒๘๔๑	๒๘๔๒	๒๘๔๓	๒๘๔๔	๒๘๔๕	๒๘๔๖	๒๘๔๗	๒๘๔๘	๒๘๔๙	๒๘๕๐	๒๘๕๑	๒๘๕๒	๒๘๕๓	๒๘๕๔	๒๘๕๕	๒๘๕๖	๒๘๕๗	๒๘๕๘	๒๘๕๙	๒๘๖๐	๒๘๖๑	๒๘๖๒	๒๘๖๓	๒๘๖๔	๒๘๖๕	๒๘๖๖	๒๘๖๗	๒๘๖๘	๒๘๖๙	๒๘๗๐	๒๘๗๑	๒๘๗๒	๒๘๗๓	๒๘๗๔	๒๘๗๕	๒๘๗๖	๒๘๗๗	๒๘๗๘	๒๘๗๙	๒๘๘๐	๒๘๘๑	๒๘๘๒	๒๘๘๓	๒๘๘๔	๒๘๘๕	๒๘๘๖	๒๘๘๗	๒๘๘๘	๒๘๘๙	๒๘๙๐	๒๘๙๑	๒๘๙๒	๒๘๙๓	๒๘๙๔	๒๘๙๕	๒๘๙๖	๒๘๙๗	๒๘๙๘	๒๘๙๙	๒๙๐๐	๒๙๐๑	๒๙๐๒	๒๙๐๓	๒๙๐๔	๒๙๐๕	๒๙๐๖	๒๙๐๗	๒๙๐๘	๒๙๐๙	๒๙๑๐	๒๙๑๑	๒๙๑๒	๒๙๑๓	๒๙๑๔	๒๙๑๕	๒๙๑๖	๒๙๑๗	๒๙๑๘	๒๙๑๙	๒๙๒๐	๒๙๒๑	๒๙๒๒	๒๙๒๓	๒๙๒๔	๒๙๒๕	๒๙๒๖	๒๙๒๗	๒๙๒๘	๒๙๒๙	๒๙๓๐	๒๙๓๑	๒๙๓๒	๒๙๓๓	๒๙๓๔	๒๙๓๕	๒๙๓๖	๒๙๓๗	๒๙๓๘	๒๙๓๙	๒๙๔๐	๒๙๔๑	๒๙๔๒	๒๙๔๓	๒๙๔๔	๒๙๔๕	๒๙๔๖	๒๙๔๗	๒๙๔๘	๒๙๔๙	๒๙๕๐	๒๙๕๑	๒๙๕๒	๒๙๕๓	๒๙๕๔	๒๙๕๕	๒๙๕๖	๒๙๕๗	๒๙๕๘	๒๙๕๙	๒๙๖๐	๒๙๖๑	๒๙๖๒	๒๙๖๓	๒๙๖๔	๒๙๖๕	๒๙๖๖	๒๙๖๗	๒๙๖๘	๒๙๖๙	๒๙๗๐	๒๙๗๑	๒๙๗๒	๒๙๗๓	๒๙๗๔	๒๙๗๕	๒๙๗๖	๒๙๗๗	๒๙๗๘	๒๙๗๙	๒๙๘๐	๒๙๘๑	๒๙๘๒	๒๙๘๓	๒๙๘๔	๒๙๘๕	๒๙๘๖	๒๙๘๗	๒๙๘๘	๒๙๘๙	๒๙๙๐	๒๙๙๑	๒๙๙๒	๒๙๙๓	๒๙๙๔	๒๙๙๕	๒๙๙๖	๒๙๙๗	๒๙๙๘	๒๙๙๙	๓๐๐๐	๓๐๐๑	๓๐๐๒	๓๐๐๓	๓๐๐๔	๓๐๐๕	๓๐๐๖	๓๐๐๗	๓๐๐๘	๓๐๐๙	๓๐๑๐	๓๐๑๑	๓๐๑๒	๓๐๑๓	๓๐๑๔	๓๐๑๕	๓๐๑๖	๓๐๑๗	๓๐๑๘	๓๐๑๙	๓๐๒๐	๓๐๒๑	๓๐๒๒	๓๐๒๓	๓๐๒๔	๓๐๒๕	๓๐๒๖	๓๐๒๗	๓๐๒๘	๓๐๒๙	๓๐๓๐	๓๐๓๑	๓๐๓๒	๓๐๓๓	๓๐๓๔	๓๐๓๕	๓๐๓๖	๓๐๓๗	๓๐๓๘	๓๐๓๙	๓๐๔๐	๓๐๔๑	๓๐๔๒	๓๐๔๓	๓๐๔๔	๓๐๔๕	๓๐๔๖	๓๐๔๗	๓๐๔๘	๓๐๔๙	๓๐๕๐	๓๐๕๑	๓๐๕๒	๓๐๕๓	๓๐๕๔	๓๐๕๕	๓๐๕๖	๓๐๕๗	๓๐๕๘	๓๐๕๙	๓๐๖๐	๓๐๖๑	๓๐๖๒	๓๐๖๓	๓๐๖๔	๓๐๖๕	๓๐๖๖	๓๐๖๗	๓๐๖๘	๓๐๖๙	๓๐๗๐	๓๐๗๑	๓๐๗๒	๓๐๗๓	๓๐๗๔	๓๐๗๕	๓๐๗๖	๓๐๗๗	๓๐๗๘	๓๐๗๙	๓๐๘๐	๓๐๘๑	๓๐๘๒	๓๐๘๓	๓๐๘๔	๓๐๘๕	๓๐๘๖	๓๐๘๗	๓๐๘๘	๓๐๘๙	๓๐๙๐	๓๐๙๑	๓๐๙๒	๓๐๙๓	๓๐๙๔	๓๐๙๕	๓๐๙๖	๓๐๙๗	๓๐๙๘	๓๐๙๙	๓๑๐๐	๓๑๐๑	๓๑๐๒	๓๑๐๓	๓๑๐๔	๓๑๐๕	๓๑๐๖	๓๑๐๗	๓๑๐๘	๓๑๐๙	๓๑๑๐	๓๑๑๑	๓๑๑๒	๓๑๑๓	๓๑๑๔	๓๑๑๕	๓๑๑๖	๓๑๑๗	๓๑๑๘	๓๑๑๙	๓๑๒๐	๓๑๒๑	๓๑๒๒	๓๑๒๓	๓๑๒๔	๓๑๒๕	๓๑๒๖	๓๑๒๗	๓๑๒๘	๓๑๒๙	๓๑๓๐	๓๑๓๑	๓๑๓๒	๓๑๓๓	๓๑๓๔	๓๑๓๕	๓๑๓๖	๓๑๓๗	๓๑๓๘	๓๑๓๙	๓๑๔๐	๓๑๔๑	๓๑๔๒	๓๑๔๓	๓๑๔๔	๓๑๔๕	๓๑๔๖	๓๑๔๗	๓๑๔๘	๓๑๔๙	๓๑๕๐	๓๑๕๑	๓๑๕๒	๓๑๕๓	๓๑๕๔	๓๑๕๕	๓๑๕๖	๓๑๕๗	๓๑๕๘	๓๑๕๙	๓๑๖๐	๓๑๖๑	๓๑๖๒	๓๑๖๓	๓๑๖๔	๓๑๖๕	๓๑๖๖	๓๑๖๗	๓๑๖๘	๓๑๖๙	๓๑๗๐	๓๑๗๑	๓๑๗๒	๓๑๗๓	๓๑๗๔	๓๑๗๕	๓๑๗๖	๓๑๗๗	๓๑๗๘	๓๑๗๙	๓๑๘๐	๓๑๘๑	๓๑๘๒	๓๑๘๓	๓๑๘๔	๓๑๘๕	๓๑๘๖	๓๑๘๗	๓๑๘๘	๓๑๘๙	๓๑๙๐	๓๑๙๑	๓๑๙๒	๓๑๙๓	๓๑๙๔	๓๑๙๕	๓๑๙๖	๓๑๙๗	๓๑๙๘	๓๑๙๙	๓๒๐๐	๓๒๐๑	๓๒๐๒	๓๒๐๓	๓๒๐๔	๓๒๐๕	๓๒๐๖	๓๒๐๗	๓๒๐๘	๓๒๐๙	๓๒๑๐	๓๒๑๑	๓๒๑๒	๓๒๑๓	๓๒๑๔	๓๒๑๕	๓๒๑๖	๓๒๑๗	๓๒๑๘	๓๒๑๙	๓๒๒๐	๓๒๒๑	๓๒๒๒	๓๒๒๓	๓๒๒๔	๓๒๒๕	๓๒๒๖	๓๒๒๗	๓๒๒๘	๓๒๒๙	๓๒๓๐	๓๒๓๑	๓๒๓๒	๓๒๓๓	๓๒๓๔	๓๒๓๕	๓๒๓๖	๓๒๓๗	๓๒๓๘	๓๒๓๙	๓๒๔๐	๓๒๔๑	๓๒๔๒	๓๒๔๓	๓๒๔๔	๓๒๔๕	๓๒๔๖	๓๒๔๗	๓๒๔๘	๓๒๔๙	๓๒๕๐	๓๒๕๑	๓๒๕๒	๓๒๕๓	๓๒๕๔	๓๒๕๕	๓๒๕๖	๓๒๕๗	๓๒๕๘	๓๒๕๙	๓๒๖๐	๓๒๖๑	๓๒๖๒	๓๒๖๓	๓๒๖๔	๓๒๖๕	๓๒๖๖	๓๒๖๗	๓๒๖๘	๓๒๖๙	๓๒๗๐	๓๒๗๑	๓๒๗๒	๓๒๗๓	๓๒๗๔	๓๒๗๕	๓๒๗๖	๓๒๗๗	๓๒๗๘	๓๒๗๙	๓๒๘๐	๓๒๘๑	๓๒๘๒	๓๒๘๓	๓๒๘๔	๓๒๘๕	๓๒๘๖	๓๒๘๗	๓๒๘๘	๓๒๘๙	๓๒๙๐	๓๒๙๑	๓๒๙๒	๓๒๙๓	๓๒๙๔	๓๒๙๕	๓๒๙๖	๓๒๙๗	๓๒๙๘	๓๒๙๙	๓๓๐๐	๓๓๐๑	๓๓๐๒	๓๓๐๓	๓๓๐๔	๓๓๐๕	๓๓๐๖	๓๓๐๗	๓๓๐๘	๓๓๐๙	๓๓๑๐	๓๓๑๑	๓๓๑๒	๓๓๑๓	๓๓๑๔	๓๓๑๕	๓๓๑๖	๓๓๑๗

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล																		
ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่		อัตรากำลังที่ขาด		อัตรากำลังเดิม		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะตั้งใช้ในช่วง		เพิ่ม/ลด		(๒)				(๓)			มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบค. จ.บ.ก.
						๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘			
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด)	๘	๑	๑	๔๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐๗,๖๐๐	เห็นชอบ	
๒	นักบริหารงาน อบต.๘ (รองปลัด)	๗	๑	-	๓๖,๕,๗๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔๐๗,๕๐๐	เห็นชอบ	
นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด)																		
นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด) (๑๑)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	๖	๑	๑	๓๐,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๕๐๐		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘,๐๗๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐๗,๑๒๐		
๕	บุคลากร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๒,๗๔๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔๕,๗๕๐		
๖	นิติกร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๒,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๕,๐๐๐		
๗	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖	๔	๑	๑	๒๒,๕๒๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๕,๒๒๐		
๘	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๔	๑	๑	๒๑,๕๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๐,๔๘๐		
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๒	๑	๑	๑๓,๕๑๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๕,๖๘๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช.	๑	๑	๑๒,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒๗,๐๘๐		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒๗,๐๘๐		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช.	๑	๑	๑๓,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๕,๒๘๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ทักษะ	๑	-	๑๒,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒๗,๑๒๐		
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๔	นักการภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐		
๑๕	ยาม	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐		
๑๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐		
๑๗	พนักงานประจํารถบรรทุกน้ำ	ทั่วไป	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐		
๑๘	พนักงานขับรถขยะ	ทั่วไป	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐		
๑๙	คนงานประจําขยะ	ทั่วไป	๒	๒	๒๕,๐๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔๕,๐๐๐		
กองคลัง (๑๔)																		
๒๐	นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	๗	๑	-	๓๔,๖๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๔๗,๔๐๐	เห็นชอบ	
๒๑	นักบริหารงานคลัง ๖	๖	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ	
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖๕,๔๔๐		
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๕/๕	๒	๑	๑	๑๓,๕๑๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๕,๖๘๐		
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๔,๕๖๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒๐,๒๐๐		
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๕/๕	๓	๑	๑	๑๖,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๗,๕๐๐		
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๓	๑	๑	๑๖,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗๗,๕๐๐		



பெயர்	தேதி	பெயர்	தேதி
செ.செ.செ.	01/01/2020	செ.செ.செ.	01/01/2020

\* ภาพเพิ่มเติม (เชิงประนีประนอม)

ตาแห่งนครผู้ดูแลเด็ก ทักษะเพิ่มเติม จะการดำเนินการสรรหา และปรับปรุงต่อแม่พิมพ์อีก ๓ แห่งทั่วประเทศ ๒ แห่งอยู่ในกรุงเทพฯ และ ๑ แห่งในเชียงใหม่

จากการส่งเสริมการบริการนักท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยม ๘ อันดับแรกของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ระดับ	กรอบ อัตรา ตำแหน่ง กำลังเดิม	จำนวน งาน (คน)	อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การจัดสรรงบ	
					เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินวิทยฐานะ	ค่าจ้าง		ค่าจ้าง		รวม	รวม					
								เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าจ้าง	ค่าจ้าง							
1	นักบริหารงานบุคคล ๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๒๖,๒๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๖,๒๕๐	๑๓,๑๒๕	๑๓,๑๒๕	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๕๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐
2	นักบริหารงานบุคคล ๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๒๖,๒๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๖,๒๕๐	๑๓,๑๒๕	๑๓,๑๒๕	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๕๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐
รวม																		
ส่วนขยาย (๑๖)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (นายช่างเทคนิค)	๖	๑	๑	๒๖,๒๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๖,๒๕๐	๑๓,๑๒๕	๑๓,๑๒๕	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๕๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐
๔	งานบริหารงานทั่วไปและแผน ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๕	บุคลากร ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๖	บุคลากร ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๗	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๒๖,๒๕๐	๑	๑	-	-	-	๒๖,๒๕๐	๑๓,๑๒๕	๑๓,๑๒๕	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๕๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๒๖,๒๕๐
๘	เจ้าหน้าที่งานบริหารงาน ๒-๕/๕	๕	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๙	เจ้าหน้าที่งานบริหารงาน ๒	๒	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๐	งานป้องกันบรรเทาและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๕	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๑	การช่าง	๑	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ป.๓	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.๓	๑	๑	๑๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงาน	ป.๓	๑	๑	๑๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กึ่ง)	ก.๓	๑	๑	๑๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,							





เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องในช่วง		อัตรากำลังคน		การใช้จ่ายเพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	(๓)	๒๕๕๕		๒๕๕๖	มติ อ.ก.ก. แผนฯ
๑	นักบริหารงาน อบต.๗ (ปลัด อบต.)	๗	๑	๑	๓๔๗,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๕๕๐	๓๕๑,๒๐๐	๓๔๕,๗๐๐	ว่างเต็ม		
๒	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	-	๓๒๐,๘๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๗๕๐	๓๓๑,๕๖๐	๓๒๕,๐๐๐	ว่างเต็ม		
ส่วนงานผลิต (๑๑)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักงาน)	๖	๑	๑	๓๐๖,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐	๓๑๗,๐๕๐	๓๑๑,๕๕๐			
๔	บุคลากร ๓-๕/๖	๖/๖	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๒๕๔,๕๒๐	๒๔๘,๙๒๐			
๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘๓,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๓๒๐	๑๙๐,๗๗๐	๑๘๔,๕๖๐			
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๔๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๕๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑๔๙,๕๐๐			
๗	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๔๓,๔๕๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ตัดโอนไป สส.	ความเห็นชอบ	
๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๔๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๐๐	๑๕๔,๕๐๐	๑๔๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๙	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	ความเห็นชอบ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช.	๑	๑	๑๓๓,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ตัดโอนไป สส.	ความเห็นชอบ	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๓๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๖๐๐	๑๔๑,๓๖๐	๑๓๕,๗๖๐			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
๑๒	นักกรัง	ทักษะ	๑	๑	๑๒๐,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๑๒๕,๐๕๐	๑๒๐,๐๕๐			
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐			
๑๔	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	ทั่วไป	๒	๒	๒๖๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐			
๑๕	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐			
ส่วนการผลิต (๑๕)																		
๑๖	นักบริหารงานการผลิต ๗ (หน.ส่วนการผลิต)	๗	๑	๑	๓๑๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๐๐๐	๓๒๒,๕๖๐	๓๑๕,๖๕๐			
๑๗	นักวิชาการผลิต ๓-๕/๖	๖/๖	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐	๒๕๔,๘๒๐	๒๔๘,๙๒๐			
๑๘	เจ้าหน้าที่งานผลิต ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๔๗,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๐๐	๑๕๔,๕๖๐	๑๔๘,๕๖๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๒๐,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๒๐๐	๑๒๕,๗๕๐	๑๒๐,๕๕๐			
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ผลิต	ปวช.	๑	๑	๑๓๑,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๐๐๐	๑๓๖,๕๐๐	๑๓๑,๕๐๐			
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๑๓๒,๒๖๐	๑๒๖,๗๖๐			
ส่วนโยธา (๑๕)																		
๒๒	นักบริหารงานช่าง ๗ (หน.ส่วนโยธา)	๗	๑	๑	๓๐๕,๐๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๓๑๖,๕๕๐	๓๑๑,๐๕๐			
๒๓	ช่างโยธา ๓-๗/๕	๓-๗/๕	๑	-	๑๖๕,๗๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๖๕๐	๑๗๑,๔๐๐	๑๖๕,๗๐๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๒๔	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๒๐,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๐๕๐	๑๒๕,๖๐๐	๑๒๐,๕๕๐			





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง		อัตรากำลังคน		การคำนวณค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าจ้างรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.ค. แผนฯ จ.บ.ก.
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๖๐		
๑	นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๘๖๓,๑๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๔๕๐	๘๗๘,๖๑๐	๘๗๘,๖๑๐		
๒	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	๗	๑	๑	๓๓๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๑๖๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๑๖๐	๑๓,๕๒๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๔๓,๖๔๐		
ส่วนนิติ(๑๑)																	
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	๖	๑	๑	๒๘๑,๖๔๐	๑	๑	-	-	๔,๕๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๘๑,๖๔๐	๓๐๑,๕๒๐		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๑๘๓,๔๘๐	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๑๘๐,๐๘๐	๑๙๗,๕๐๐		
๕	นักวิชาการเกษตร ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๓๘,๗๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๔๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๒๓๘,๗๖๐	๒๔๓,๘๐๐		
๖	นักวิชาการเกษตร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๔๒,๗๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๒๔๒,๗๐๐	๒๔๗,๒๕๐	ว่างเต็ม	
๗	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖	๖	๑	๑	๒๓๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๔,๓๖๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๒๓๘,๙๖๐	๒๔๓,๔๘๐		
๘	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๔/๕	๓-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๘๑,๘๘๐	๑๘๘,๙๖๐	ว่างเต็ม	
๙	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๘๑,๘๘๐	๑๘๘,๙๖๐	ว่างเต็ม	
ส่วนช่างประปา																	
๑๐	นักการภารโรง	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	๔,๓๖๐	๔,๓๖๐	๔,๓๖๐	๔,๓๖๐	๑๒๕,๖๔๐	๑๓๐,๐๐๐	ว่างให้ยุบเลิก	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๓๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๑,๘๔๐		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช.	๑	-	๑๓๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๑,๘๔๐	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๕	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
ส่วนเกษตร (๑๔)																	
๑๖	นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	๖	๑	๑	๒๖๓,๒๘๐	๑	๑	-	-	๔,๑๒๐	๗,๐๘๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๒๖๗,๔๐๐	๒๗๑,๖๐๐	ว่างเต็ม	
๑๗	นักวิชาการการคลังและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๕๗,๗๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๔,๕๕๐	๒๖๒,๒๕๐	๒๖๖,๘๐๐		
๑๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๑	๑	-	-	๔,๒๘๐	๔,๒๘๐	๔,๒๘๐	๔,๒๘๐	๑๓๓,๙๐๐	๑๓๘,๑๒๐		
๑๙	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๓๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๓๑,๘๘๐	๑๓๘,๙๖๐	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๓๓,๓๒๐	๑	๑	-	-	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๔,๔๐๐	๑๓๐,๙๒๐	๑๓๕,๓๒๐		
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สด	ปวช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	๔,๐๘๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๑๒๑,๖๐๐	๑๒๖,๐๐๐		
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๒๖,๗๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐	๔,๖๔๐	๑๒๑,๑๒๐	๑๒๖,๗๖๐		
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๒๓	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐		



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง			การใช้จ่ายรายปีเพิ่มขึ้น			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		มติ อ.ก.ค. แผนฯ	มติ ก.อบต. จ.ป.ก.
๔๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนเวรม	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๗	พนักงานสังคมสงเคราะห์ (กึ่งประจำ)													
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๒	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
(๔) รวม			๔๕	๔๖	๗,๑๗๗,๗๕๐	๕๖	๕๖	+๑	๒๐๓,๕๕๐	๒๐๔,๕๕๐	๒๐๕,๕๕๐	๗,๕๗๕,๘๕๐		
(๕) ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%												๗,๕๗๕,๘๕๐		
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (ครู ครูผู้ช่วย ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)												๑,๕๖๑,๕๖๑		
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น												๑,๕๖๑,๕๖๑		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี												๕,๕๑๔,๓๓๙		
(๗) คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี												๒,๒๐๕,๗๓๖		

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

[illegible][illegible][illegible]

23

[illegible]



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม กอ.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไปในช่วง			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น					ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕		๒๕๖๐	มติ อ.ก.ก. แผนฯ
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๔๘๑,๕๖๐	๑	-	-	-	-	-	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๖,๖๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๕๑,๖๐๐	๕๐๘,๘๐๐	๕๒๘,๕๖๐					
๒	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๒๙๒,๕๐๐	๑	-	-	-	-	-	๘๖,๕๐๐	๘๙,๐๐๐	๓,๕๐๐	๒๘๑,๖๐๐	๒๘๑,๖๐๐	๓๐๑,๕๐๐					
ส่วนปฏิบัติการ (๑๑)																						
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (น.ส.สำนึกปลัด)	๖	๑	๑	๒๘๖,๓๒๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๙๐,๕๒๐	๓๐๖,๕๒๐	๓๑๗,๐๔๐					
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘๐,๙๐๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๐๐	๑๘๖,๕๐๐	๑๙๓,๖๐๐	๒๐๓,๑๒๐					
๕	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	-	-	-	-	-	๘,๕๐๐	๘,๘๐๐	๘,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๐๘๐					
๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๒	๑	๑	๑๘๙,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๖๕๐	๕,๙๖๐	๕,๓๐๐	๑๙๕,๙๖๐	๒๐๑,๕๖๐	๒๑๓,๘๒๐					
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๘๙,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๐,๒๐๐					
๘	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๗/๕	๓	๑	๑	๒๐๘,๘๐๐	๑	-	-	-	-	-	๘,๐๘๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๒๑๖,๘๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๓๓,๙๖๐			เห็นชอบ		
ส่วนอำนวยการ (๑๔)																						
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๘๒,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๐๐	๘,๕๐๐	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๒๑๗,๒๐๐					
๑๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.๓	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๐๐	๒๐๒,๒๐๐			เห็นชอบ		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.๓	๑	๑	๑๓๘,๘๔๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๑๔๓,๗๖๐	๑๔๘,๐๔๐	๑๕๓,๒๔๐					
ส่วนช่างเทคนิค (๕)																						
๑๒	พนักงานขับรถ	ห.๓	๑	๑	๑๓๐,๘๐๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๓๕,๓๐๐	๑๔๐,๓๐๐	๑๔๕,๐๘๐					
ส่วนช่างเทคนิค (๕)																						
๑๓	พนักงานขับรถ	ห.๓	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๒๒,๕๐๐					
ส่วนช่างเทคนิค (๕)																						
๑๔	นักบริหารงานคลัง ๖ (น.ส.นันทิณี)	๖	๑	-	๒๘๘,๘๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๙๐๐	๑๐,๙๐๐	๑๐,๙๐๐	๒๙๙,๖๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐					
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๔๒,๙๐๐	๑	-	-	-	-	-	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๒๕๑,๔๐๐	๒๕๘,๘๐๐	๒๖๖,๘๐๐					
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๖,๐๔๐	๒๐๓,๑๒๐	๒๑๐,๒๐๐					
ส่วนช่างเทคนิค (๕)																						
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.๓	๑	๑	๑๘๙,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๙๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๙๕,๙๖๐	๒๐๑,๙๖๐	๒๐๘,๙๖๐					
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.๓	๑	๑	๑๘๙,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๙๕,๔๖๐	๒๐๐,๙๖๐	๒๐๖,๙๖๐					
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ป.๓	๑	๑	๑๓๔,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๖๕๐	๔,๖๕๐	๔,๖๕๐	๑๓๙,๖๐๐	๑๔๔,๖๐๐	๑๔๙,๖๐๐					
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ป.๓	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๑๗,๓๐๐	๑๒๒,๓๐๐	๑๒๗,๓๐๐					
ส่วนช่างเทคนิค (๕)																						
๒๑	นักบริหารงานช่าง ๖ (น.ส.นันทิณี)	๖	๑	๑	๒๔๘,๙๐๐	๑	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๒๕๒,๙๐๐	๒๖๐,๙๐๐	๒๖๘,๙๐๐					
๒๒	นายช่างโยธา	๒-๕/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	-	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๒๒๐,๒๐๐					

ที่	ชื่อผลงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ			การค่าใช้จ่ายที่มีขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การจัดทำงบ	
				จำนวน	เงินคืบ	(๑)	จะก่อให้เกิด	ไปในช่วง	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	(๒)	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด		ม.ค. อ.ก.ก.	ม.ค. ก.อบค.
	ผู้ช่วยประจำ						๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๖๐			
๒๓	นายช่างโยธา																	
	พนักงานช่างควบคุมอาคาร (พิเศษ)																	
๒๔	ผู้ช่วยช่างสำรวจ																	
ฝ่ายบริหารศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๖๗)																		
๒๕	นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หน้าส่วนการศึกษา)	๖	๑	-	๒๕๕๕,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๙๕๐	๑๐,๙๕๐	๑๐,๙๕๐	๒๕๕๕,๘๒๐	๑๐,๙๕๐	๓๑๑,๐๕๐	ว่างเต็ม
๒๖	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖๐,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๒๕๖๐,๙๐๐	๒๕๖๐,๙๐๐	ว่างเต็ม	ว่างเต็ม
	พนักงานช่างควบคุมอาคาร (พิเศษ)																	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิชาการ	ป.ส.	๑	๑	๑๕๕,๕๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๔๐๐	๑๕๕,๕๕๐	๑๕๕,๖๐๐	๑๖๖,๕๕๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุทธาวาสวัดสุทธาวาส (ศาลาเด็ก)																	
๒๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๒๐๕,๕๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
	พนักงานช่างควบคุมอาคาร (พิเศษ)																	
๒๙	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ป.ส.	๑	-	๑๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
	พนักงานช่างควบคุมอาคาร (พิเศษ)																	
๓๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ท.กษ	๑	๑	๑๕๖,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
(๔)	รวม		๒๕	๓๐	๕,๕๖๖,๗๕๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐,๖๕๐	๓๐,๖๕๐	๓๐,๖๕๐	๕,๖๖๖,๗๕๐	๕,๖๖๖,๗๕๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%																	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาฝ่ายอื่น)																	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																	
(๗)	งบประมาณการจ่ายประจำปี																	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาว่าง		อัตรากำลังคน		การนำค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น					หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		๒๕๖๐	มติ อ.ก.ก. แผนฯ
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๖๒๔,๕๐๐	๑	๑	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๖๖๓,๕๐๐		มติ ก.อบต. จ.ป.ก.
๒	นักบริหารงาน อบต.๘ (รองปลัด อบต.)	๗	๑	๑	๓๓๐,๑๒๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๕๒๐	๓๕๓,๕๖๐		
ส่วนงานปฏิบัติ (๑๑)																	
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	๖	๑	๑	๓๓๑,๕๕๐	๑	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๓๕๓,๕๖๐		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๐๓,๕๕๐	๑	๑	-	-	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๒๑๕,๕๕๐		
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๕๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๖๕,๕๐๐	ว่างเดิม	
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๒-๔/๕	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม	เห็นชอบ
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๖	๖	-	๑	๑๘๗,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๖๐๐	ว่างเดิม	เห็นชอบ
๗	ผู้ช่วยปลัด	ปศ.	๑	๑	๑๓๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๘๗,๕๖๐	ว่างใหม่เล็ก	
๘	การโรง	หักกะ	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๑๗๕,๑๗๐	ว่างใหม่เล็ก	
๙	พนักงานช่างเทคนิค (เอกวุฒิ)	ปศ.	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๓๕๕,๕๖๐	กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
๑๐	ผู้ช่วยบุคลากร	ปศ.	๑	๑	๑๘๗,๕๕๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๐๕,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปว.	๒	๒	๒๕๓,๕๖๐	๒	๒	-	-	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๖๕,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปว.	๑	๑	๑๑๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๒๕,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๓	พนักงานช่างเทคนิค (หักกะ)	หักกะ	๑	๑	๑๑๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๒๕,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๔	พนักงานช่างเทคนิค (ส่วนกลาง)	หักกะ	๑	๑	๑๒๖,๕๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๒,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๕	พนักงานช่างเทคนิค	หักกะ	๑	๑	๑๒๖,๕๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๒,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๖	พนักงานช่างเทคนิค	หักกะ	๑	๑	๑๒๖,๕๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๒,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๗	พนักงานช่างทั่วไป																
๑๘	คนงานประจำโรงขยะ	หัวไป	๕	๕	๕๕๐,๐๐๐	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	๕๕๐,๐๐๐	ว่างเดิม	เห็นชอบ
๑๙	คนงานทั่วไป	หัวไป	๔	๓	๓๒๕,๐๐๐	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓๒๕,๐๐๐	ว่างเดิม	เห็นชอบ
๑๙	พนักงานดับเพลิง	หัวไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม	
ส่วนงานคลัง (๑๕)																	
๑๐	นักบริหารงานคลัง ๗ (หน.ส่วนการคลัง)	๗	๑	๑	๓๒๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๓๕๕,๕๖๐	ว่างเดิม	
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๕๖,๕๐๐	๑	๑	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๖๕,๕๐๐	ว่างเดิม	
๑๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๕๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๑๐,๖๐๐	ว่างเดิม	
๑๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๒๐๐,๕๕๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๕๕๐	ว่างเดิม	
๑๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๒๐๐,๕๕๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๕๕๐	ว่างเดิม	
๑๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๒๐๐,๕๕๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๕๕๐	ว่างเดิม	

ที่	ชื่อผลงาน	ระดับ คำ แห่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ		อัตรากำลังคน		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา		
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะออกไปในช่วง	อัตรา	เต็ม/ลด	(๒)						(๓)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																						
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑	๑	๓๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๒๖๐	๗,๕๖๐	๗,๘๖๐	๑๘๗,๒๖๐	๑๘๘,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐			
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้อ	ป.วช.	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๕๐๐	๑๔๑,๕๔๐	๑๕๖,๕๔๐	งบเงินอุดหนุน		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ป.วช.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ป.วช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๐,๖๔๐	๑๓๑,๘๘๐	๑๔๖,๘๘๐			

ส่วนที่ ๒ (๑๕)

๒๙	นักบริหารงานช่าง ๖ (คนช่างไม้)	๖	๑	๑	๒๖๗,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๔๐	๔,๓๖๐	๔,๔๘๐	๒๖๗,๙๐๐	๒๖๘,๓๖๐	๒๖๘,๘๐๐
๓๐	นายช่างไม้ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๖๓,๓๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๖๓,๓๔๐	๑๖๓,๕๖๐	๑๖๓,๕๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																				
๓๑	ผู้ช่วยช่างไม้	ป.วช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๓,๒๖๐	๑๑๓,๒๖๐
๓๒	ผู้ช่วยช่างไม้	ป.วช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	๔,๖๔๐	๔,๘๘๐	๑๒๕,๖๔๐	๑๒๖,๐๘๐	๑๒๖,๐๘๐
๓๓	ผู้ช่วยช่างไม้	ป.วช.	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๐๔๐	๔,๒๘๐	๔,๕๒๐	๑๒๕,๖๔๐	๑๒๖,๐๘๐	๑๒๖,๐๘๐
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การ	ป.วช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๐๔๐	๔,๒๘๐	๔,๕๒๐	๑๒๕,๖๔๐	๑๒๖,๐๘๐	๑๒๖,๐๘๐
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การ	ป.วช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๐๔๐	๔,๒๘๐	๔,๕๒๐	๑๒๕,๖๔๐	๑๒๖,๐๘๐	๑๒๖,๐๘๐
๓๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																				
๓๗	นักบริหารงานช่าง ๖ (คนช่างไม้)	๖	๑	๑	๒๖๗,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๔๐	๔,๓๖๐	๔,๔๘๐	๒๖๗,๙๐๐	๒๖๘,๓๖๐	๒๖๘,๘๐๐

ส่วนที่ ๓ (๑๕)

๓๘	นักบริหารงานช่าง ๖ (คนช่างไม้)	๖	๑	๑	๒๖๗,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๔๐	๔,๓๖๐	๔,๔๘๐	๒๖๗,๙๐๐	๒๖๘,๓๖๐	๒๖๘,๘๐๐
๓๙	นักวิชาการศึกษา ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๒๓,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๕๒๐	๔,๘๐๐	๕,๐๘๐	๒๒๓,๐๘๐	๒๒๓,๕๖๐	๒๒๓,๕๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																				
๔๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																				
๔๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๔๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐
๕๖	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๔,๒๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๒๐	๑๒๐,๒๒๐

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาว่าง		อัตรากำลังคน		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน	จะต้องใช้เวลาว่าง	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	(๓)	๒๕๕๔	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ อ.ก.ก. จ.บ.ก.
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	-	๑	-	-	-	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กศ.๑	๒	๒	-	๒	-	-	-	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๒	๒	-	๒	-	-	-	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๓	๓	-	๓	๓	๓	๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ส่วนส่งเสริมการเกษตร (๑๓)																		
๕๓	นักบริหารงานการเกษตร ๖ (พนักงานส่งเสริมการเกษตร)	๖	๑	๑	๒๕๖,๓๒๐	๑	๑	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๑,๐๕๐		
๕๔	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๓๒๐	๑	๑	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕,๐๕๐		
ส่วนสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๕๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (พนักงานสวัสดิการ)	๖	๑	๑	๒๕๖,๓๒๐	๑	๑	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๓๑,๐๕๐		
๕๖	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๔	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕,๐๕๐		
๕๗	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๕๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕,๐๕๐		
๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																	
๕๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕,๐๕๐		
รวม																		
(๔)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%			๓๓	๖๓	๔,๔๔๔,๐๐๐	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นบุคลากรภายใน ๒๐%																	
(๖)	รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งหมด																	
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ผ้าฝ้ายดิบ (๑๕๐)

ส่วนการรบกวน (๑๕)

45



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ค่า แบ่ง	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	จำนวนที่มีอยู่ เงินเดือน (๑)	อัตราตำแหน่งที่ต่ำกว่า		อัตราตำแหน่งที่เพิ่มขึ้น		ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	การพิจารณา		
						จะตั้งใช้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕		๒๕๕๖	มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบค. จนก.
กองช่าง (๑๕)																
๒๕	นักบริหารงานช่าง ๗ (เอกช่าง)	๗	๑	๑	๓๔,๖๔๐	๑	-	-	๑๒,๒๕๐	๓๕,๕๒๐	๓๕,๕๒๐	๓๕,๕๒๐				
๒๖	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	-	-	๗,๓๖๐	๑๘,๗๒๐	๑๘,๗๒๐	๒๐,๒๖๐				
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒	๑	๑	๑๓,๘๒๐	๑	-	-	๕,๕๒๐	๑๔,๓๔๐	๑๔,๓๔๐	๑๕,๘๔๐				
๒๘	ช่างโยธา ๑-๓/๔	๑-๓/๔	๑	-	๑๖,๘๘๐	๑	-	-	๕,๖๔๐	๑๗,๔๒๐	๑๗,๔๒๐	๑๘,๙๒๐				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (กุลวุฒิ)																
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	๑	๑๒,๑๒๐	๑	-	-	๕,๕๒๐	๑๒,๖๔๐	๑๒,๖๔๐	๑๓,๖๐๐				
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๕)																
๓๐	นักบริหารการศึกษา ๖ (ท.ส่วนการศึกษา)	๖	๑	-	๓๐,๘๒๐	๑	-	-	๑๐,๗๔๐	๓๑,๕๖๐	๓๑,๕๖๐	๓๒,๐๔๐				
๓๑	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๓,๖๐๐	๑	-	-	๘,๗๐๐	๒๔,๓๐๐	๒๔,๓๐๐	๒๔,๘๐๐				
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒	๑	๑	๑๔,๒๔๐	๑	-	-	๕,๕๒๐	๑๔,๗๖๐	๑๔,๗๖๐	๑๖,๐๔๐				
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านหมอยิ่ง																
๓๓	ครู	คศ.๑	๒	๒		๒	๒	๒						งบเงินอุดหนุน		
๓๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		-	-		๑	๑	๑						*กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																
๓๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑		๑	๑	๑						งบเงินอุดหนุน		
ส่วนสวัสดิการสังคม (๑๑)																
๓๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (ท.ส่วนสวัสดิการ)	๖	๑	๑	๒๖,๓๒๐	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๒๖,๘๘๐	๒๖,๘๘๐	๒๗,๓๖๐				
๓๗	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๖	๑	๑	๒๖,๔๘๐	๑	-	-	๑๐,๖๘๐	๒๖,๙๖๐	๒๖,๙๖๐	๒๗,๔๔๐				
๓๘	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๐,๕๖๐	๑	-	-	๘,๑๖๐	๒๐,๗๒๐	๒๐,๗๒๐	๒๑,๒๐๐				
๓๙	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๔,๕๒๐	๑	-	-	๘,๗๖๐	๒๕,๒๘๐	๒๕,๒๘๐	๒๖,๐๐๐				
รวม (๔)																
			๓๕	๓๐	๓,๕๒๐,๒๔๐	๔๐	๔๐	๔๑	๒๖,๐๒๐	๒๖,๐๒๐	๒๖,๐๒๐	๒๖,๐๒๐				
(๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%																
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ถ้าเป็น)																
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																
(๗) คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้เงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อผลงาน	ระดับ	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในทาง				อัตรากำลังคน				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การจัดสรร																		
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะต้องใช้ในทาง	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	(๒)	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	(๓)	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด		เพิ่ม/ลด																		
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๕๕๖,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๒๐๕,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๖๑๒,๙๐๐	๖๒๙,๔๐๐	๖๒๙,๔๐๐																							
๒	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๓๐๖,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๕,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๑๒,๙๕๐	๓๒๙,๔๕๐	๓๒๙,๔๕๐																							
ส่วนที่งบกลางใช้ (๑๕.๑๕)																																									
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (น.ส.ส.ส.ส.)	๖	๑	๑	๓๐๓,๕๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๕,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๑๓,๐๕๐	๓๒๙,๕๕๐	๓๒๙,๕๕๐																							
๔	บุคลากร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๕๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘๕,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๒๗๔,๐๐๐	๒๗๔,๐๐๐																							
๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘๕,๕๐๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๕๓,๒๕๐	๒๕๕,๘๐๐	๒๕๕,๘๐๐																							
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๕๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๒๐๖,๐๐๐	๒๑๓,๕๐๐	๒๑๓,๕๐๐																							
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๑๕๕,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๒๐๖,๐๐๐	๒๑๓,๕๐๐	๒๑๓,๕๐๐																							
ผู้จ้างประจำ																																									
๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ป.๓	๑	๑	๑๓๑,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๖,๑๕๐	๑๔๓,๖๕๐	๑๔๓,๖๕๐																							
พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																																									
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ป.๓	๑	๑	๑๓๓,๓๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๘,๘๕๐	๑๔๕,๓๕๐	๑๔๕,๓๕๐																							
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.๓	๑	๑	๑๓๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๗,๓๐๐	๑๔๒,๘๐๐	๑๔๒,๘๐๐																							
พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																																									
๑๑	นักการภารโรง	ทักษะ	๑	๑	๑๒๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๓๕๐	๕,๓๕๐	๕,๓๕๐	๑๓๓,๕๑๐	๑๓๘,๘๖๐	๑๓๘,๘๖๐																							
พนักงานจ้างทั่วไป																																									
๑๒	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐																							
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐																							
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐																							
๑๕	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐																							
๑๖	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐																							
๑๗	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐																							
ส่วนที่งบกลางใช้ (๑๕.๑๕)																																									
๑๘	นักบริหารงานคลัง ๖ (น.ส.ส.ส.ส.)	๖	๑	-	๒๒๐,๘๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๒๓๑,๗๑๐	๒๔๒,๖๐๐	๒๔๒,๖๐๐																							
๑๙	นักวิชาการและบัญชี ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๕๓,๑๕๐	๒๖๑,๖๐๐	๒๖๑,๖๐๐																							
๒๐	เจ้าพนักงานการบัญชีและบัญชี ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																							
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																							
๒๒	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓-๗/๕	๓-๗/๕	๑	๑	๑๓๓,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐																							
๒๓	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓-๗/๕	๓-๗/๕	๑	-	๑๖๕,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๑๗๑,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๑๗๗,๕๐๐																							
พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																																									
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ป.๓	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๖,๐๐๐	๓๕๖,๐๐๐	๓๕๖,๐๐๐																							
การที่ขอรับเงินอุดหนุน																																									

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่อยู่ที่ เงินเดือน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ จะตั้งขึ้นในช่วง		อัตราค่าจ้างเดิม		การะคำใช้จ่ายเพิ่มขึ้น			คำใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงิน เดือน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบค. จ.บ.ก.
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ดูใบเลิก	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑	๑	๑๕๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕๘,๘๐๐	๑๖๓,๐๔๐	๑๖๗,๕๖๐			
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๑๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๘,๘๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๗,๘๐๐			
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บภาษีมูลค่า	ปวช.	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑๒๑,๓๖๐	๑๒๕,๕๖๐			
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๐๘๐			
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๒๑	พนักงานจวนครุภัณฑ์	ทั่วไป	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๘,๐๐๐	๓๓๒,๐๐๐			
รวม (๑๕-๒๑)																		
๒๒	นักบริหารงานช่าง ๖ (ท.ส่วนโยธา)	๖	๑	๑	๒๗๖,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๗๖,๘๖๐	๒๘๑,๒๖๐	๒๘๖,๔๖๐			
๒๓	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๘,๘๖๐	๑๙๓,๐๐๐	๑๙๘,๘๐๐	ว่างเต็ม		
๒๔	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	๑	๑๒๖,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๖,๘๘๐	๑๓๑,๖๐๐	๑๓๖,๔๐๐	ว่างให้ยุบเลิก		
๒๕	พนักงานช่างสายเคเบิล (คุณวุฒิ)	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๐๘๐			
๒๖	พนักงานช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๐๘๐			
๒๗	พนักงานช่างสายเคเบิล (กึ่งกะ)	กึ่งกะ	๒	๒	๒๖๖,๖๔๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๖๖,๖๔๐	๒๗๑,๓๖๐	๒๗๖,๐๘๐			
๒๘	พนักงานช่างทั่วไป																	
๒๙	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม ๓ ปีครั้ง	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
รวม (๒๒-๒๙)																		
๓๐	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (ท.ส่วนสวัสดิการ)	๖	๑	๑	๒๗๖,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๗๖,๘๖๐	๒๘๑,๒๖๐	๒๘๖,๔๖๐			
๓๑	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๔๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๔๖,๘๐๐	๒๕๑,๖๐๐	๒๕๖,๔๐๐	ว่างเต็ม		
๓๒	พนักงานช่างสายเคเบิล (คุณวุฒิ)	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๐๘๐			
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.ตรี	๑	๑	๑๘๖,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๖,๘๘๐	๑๙๑,๖๐๐	๑๙๖,๔๐๐			
๓๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๐๘๐			
๓๕	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๓๖	พนักงานช่างสายเคเบิล (กึ่งกะ)	กึ่งกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กึ่งกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๓๘	ศูนย์พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๓๙	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	อัตรากำลังงาน		การกระจายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒๕๖๐-๒๕๖๔		มติ อ.ก.ผ. แผนฯ	มติ ก.อบต. จ.บ.ก.
๑	นักบริหารงาน อบต.๙ (ปลัด อบต.)	๙	๑	๑	๔๓๓,๕๐๐	๑	-	-	๑๓,๓๕๐	๑๓,๓๕๐	๑๓,๓๕๐	๑๓,๓๕๐	๔๕๕,๓๕๐	๔๕๕,๓๕๐	๔๕๕,๓๕๐			
๒	นักบริหารงาน อบต.๙ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๓๓๓,๕๐๐	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๓๓๓,๕๖๐	๓๓๓,๕๖๐	๓๓๓,๕๖๐			
ส่วนที่ ๑๑																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป (พ.น.ส.)	๖	๑	๑	๒๘๑,๖๕๐	๑	-	-	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๘,๙๐๐	๒๙๐,๕๕๐	๒๙๐,๕๕๐	๒๙๐,๕๕๐	ว่างเต็ม		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	๓-๕/๖ว	๑	-	๒๕๒,๙๐๐	๑	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๕๙,๔๕๐	๒๕๙,๔๕๐	๒๕๙,๔๕๐			
๕	บุคลากร ๓-๕/๖ว	๕	๑	๑	๒๐๒,๕๖๐	๑	-	-	๘,๐๕๐	๘,๐๕๐	๘,๐๕๐	๘,๐๕๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๐,๖๐๐			
๖	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖ว	๖ว	๑	๑	๒๓๐,๕๐๐	๑	-	-	๘,๒๕๐	๘,๒๕๐	๘,๒๕๐	๘,๒๕๐	๒๓๘,๖๕๐	๒๓๘,๖๕๐	๒๓๘,๖๕๐			
๗	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๓	๑	๑	๑๕๖,๘๐๐	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๖๒,๘๐๐	๑๖๒,๘๐๐	๑๖๒,๘๐๐			
๘	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๑-๓/๔	๑	-	๑๖๕,๙๕๐	๑	-	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๑,๖๐๐	ว่างเต็ม		
ส่วนที่ ๑๒																		
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช.	๑	๑	๑๑๖,๙๖๐	๑	-	-	๔,๖๕๐	๔,๖๕๐	๔,๖๕๐	๔,๖๕๐	๑๒๑,๖๑๐	๑๒๑,๖๑๐	๑๒๑,๖๑๐			
ส่วนที่ ๑๓																		
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๒๖,๕๖๐	๑	-	-	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๑๓๑,๙๒๐	๑๓๑,๙๒๐	๑๓๑,๙๒๐			
๑๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ทักษะ	๑	๑	๑๑๖,๘๐๐	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๒๑,๓๖๐	๑๒๑,๓๖๐	๑๒๑,๓๖๐			
ส่วนที่ ๑๔																		
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
๑๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๕																		
๑๗	นักบริหารงานคลัง ๙ (ผอ.กองคลัง)	๙	๑	-	๔๐๙,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๔๒๒,๙๖๐	๔๒๒,๙๖๐	๔๒๒,๙๖๐	ว่างเต็ม		
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว	๕	๑	๑	๒๓๓,๖๐๐	๑	-	-	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๒๔๒,๔๐๐	๒๔๒,๔๐๐	๒๔๒,๔๐๐			
๑๙	นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว	๕	๑	๑	๒๒๓,๐๕๐	๑	-	-	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๒๓๑,๘๕๐	๒๓๑,๘๕๐	๒๓๑,๘๕๐			
๒๐	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๑๘๙,๓๖๐	๑	-	-	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๑๙๖,๐๒๐	๑๙๖,๐๒๐	๑๙๖,๐๒๐			
๒๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๑๘๙,๐๕๐	๑	-	-	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๑๙๖,๐๒๐	๑๙๖,๐๒๐	๑๙๖,๐๒๐			
ส่วนที่ ๑๖																		
๒๒	ผู้ช่วยงานการเงินและบัญชี	ปวส.	๑	๑	๑๘๙,๙๖๐	๑	-	-	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๑๙๕,๙๒๐	๑๙๕,๙๒๐	๑๙๕,๙๒๐	ว่างไม่เต็ม		
๒๓	ผู้ช่วยงานพัสดุ ๒-๔/๕	ปวช.	๑	๑	๑๒๕,๖๕๐	๑	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๑๓๐,๖๕๐	๑๓๐,๖๕๐	๑๓๐,๖๕๐			
๒๔	ผู้ช่วยงานพัสดุ ๒-๔/๕	ปวส.	๑	๑	๑๔๕,๕๐๐	๑	-	-	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๑๕๑,๔๖๐	๑๕๑,๔๖๐	๑๕๑,๔๖๐			

[illegible]



ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วง		อัตราค่าจ้างเดิม		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	(๓)	๒๕๕๕	๒๕๖๐		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบต. จ.มก.
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	๑๔๓,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๖๑,๕๐๐			
	รวม(๔)	๑	๕๖	๕๖	๘,๒๙๓,๓๔๐	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๑๕๕,๑๖๐	๑๕๕,๑๖๐	๑๖๑,๕๐๐			
๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%																		
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ภายนอก)																		
๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																		
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
๗) คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้เงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุได้หรือไม่ได้รับการจัดสรรอัตราค่าตอบแทนและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก หากได้รับจัดสรรอัตราค่าตอบแทนและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะอุปถัมภ์ตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

[illegible][illegible][illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบต. จ.บ.ก.
กองช่าง (๑๕)																
๒๖	นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	๗	๑	-	๔๐๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๕๒๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๒๓,๕๒๐	ว่างเต็ม		
๒๗	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๔๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๒๐๐	ว่างเต็ม		
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	ควรเห็นชอบ	
พนักงานช่างเทคนิค (คุณวุฒิ)																
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	๑	๑๑๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๓,๘๐๐			
๓๐	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๑๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๓,๘๐๐			
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	
ส่วนการศึกษา ผลิตและพัฒนาระบบ (๑๗)																
๓๒	นักบริหารการศึกษา ๖ (ผ.ส่วนการศึกษา)	๖	๑	๑	๓๐๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๓๑๗,๐๔๐	๓๑๗,๕๖๐	ว่างเต็ม		
๓๓	นักวิชาการศึกษา ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๔๖,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๕๘๐	๒๕๕,๒๘๐	๒๕๕,๘๐๐	ว่างเต็ม		
พนักงานวิชาเทคนิค (คุณวุฒิ)																
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๑๑๗,๖๐๐	๑๑๗,๘๐๐			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลโนนสำราญ																
๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	
พนักงานวิชาเทคนิค (ทักษะ)																
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	๑๑๔,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๒๐,๐๐๐	จบ อบต.		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนดง																
๓๖	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	
พนักงานวิชาเทคนิค (คุณวุฒิ)																
๓๘	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ป.ตรี	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
พนักงานวิชาเทคนิค (ทักษะ)																
๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงเขียว																
๔๐	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	
พนักงานวิชาเทคนิค (ทักษะ)																
๔๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงม่วง																
๔๓	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	
พนักงานวิชาเทคนิค (ทักษะ)																
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนสำราญ																
๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	จบเงินอุดหนุน		
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐) ในกรมการปกครอง ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจาน อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	จำนวนที่มีอยู่ เงินเดือน (๑)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะจัดอยู่ในช่วง			อัตราว่าง			การดำเนินการ			หมายเหตุ	การพิจารณา
					๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗		
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘)	๑	๑	๕๕๗,๒๐๐	๑	๑	-	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๕๕๗,๕๕๐	๕๕๗,๕๕๐	๕๕๗,๕๕๐		มติ ก.อบค. แผนฯ จ.บ.ก.
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗)	๑	๑	๓๓๘,๕๖๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๘,๖๖๐	๓๓๘,๖๖๐	๓๓๘,๖๖๐		
ส่วนงานปลัด อบต.(๑๑)															
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (พ.ส.อ.ปลัด)	๑	๑	๒๕๑,๖๕๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๕๑,๘๑๐	๒๕๑,๘๑๐	๒๕๑,๘๑๐		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๑	๑	๒๒๗,๕๐๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐		
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๑	๑	๒๒๗,๕๐๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐		
๖	นิติกร ๓-๔/๖	-	-	-	๑	๑	๑	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	กำหนดเพิ่ม	ไม่เห็นชอบ
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๑	๑	๑๓๘,๕๖๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๓๘,๕๖๐	๑๓๘,๕๖๐	๑๓๘,๕๖๐		
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๒-๔/๕	๑	๑	๒๒๗,๕๐๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐		
๙	ผู้ช่วยปลัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๕	พนักงานจ้างเหมา	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๖	พนักงานจ้างเหมา	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๗	พนักงานจ้างเหมา	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๘	พนักงานจ้างเหมา	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๑๙	พนักงานจ้างเหมา	๑	๑	๑๑๗,๕๐๐	๑	๑	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐	๑๑๗,๕๐๐		
๒๐	นักบริหารงานคลัง ๗	๑	๑	๕๐๗,๐๕๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๕๐๗,๒๐๐	๕๐๗,๒๐๐	๕๐๗,๒๐๐	ว่างเพิ่ม	ไม่เห็นชอบ
๒๑	นักวิชาการคลัง ๓-๔/๖	๑	๑	๒๒๗,๕๐๐	๑	๑	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐	๒๒๗,๖๐๐		
๒๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับขึ้นเงินเดือน	เห็นชอบ
๒๓	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี ๒-๔/๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เป็นเอกเทศ	เห็นชอบ
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับขึ้นเงินเดือน	เห็นชอบ
๒๕	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เป็นเอกเทศ	เห็นชอบ







ในการประชุม ม.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันพฤหัสบดี ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

ปริมาณการใช้ (๐๓)

สถานการณ์คลัง (๒๐๒๑)



[illegible]





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มอบ		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องไปในช่วง		อัตรากำลังคน		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน	2555	2556	2555	2556	2555	2556	2555	2556	(๓)			มติ อ.ก.ก.	มติ ก.อบค.
				คน	(๑)												แผนฯ	จ.ป.ก.
๒๕	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๒	๒	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐				
ส่วนโยธา (๑๕)																		
๒๖	นักบริหารงานช่าง ๖ (น.ส.ส่วนโยธา)	๖	๑	๑	๒๕๖,๒๘๐	๑	๑	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๓๐๖,๔๘๐	๓๐๖,๔๘๐	๓๐๖,๔๘๐				
๒๗	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๑๘๑,๐๔๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๘,๖๐๐	๑๘๘,๖๐๐	๑๘๘,๖๐๐				
๒๘	ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔	๓	๑	๑	๑๕๐,๗๒๐	๑	๑	-	-	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๑๕๖,๘๔๐	๑๕๖,๘๔๐	๑๕๖,๘๔๐				
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๔	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๑	๑	-	-	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๒๑๘,๓๘๐	๒๑๘,๓๘๐	๒๑๘,๓๘๐				
๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ปวช.	๑	๑	๑๓๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๕,๙๒๐	๕,๙๒๐	๑๓๗,๙๒๐	๑๓๗,๙๒๐	๑๓๗,๙๒๐				
๓๑	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๓๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๕,๙๖๐	๕,๙๖๐	๑๓๘,๗๖๐	๑๓๘,๗๖๐	๑๓๘,๗๖๐				
ส่วนวิศวกรรมสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																		
๓๒	นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (น.ส.ส่วนสาธารณสุข)	๖	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	๑	๑	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๒๘๖,๓๒๐	๒๘๖,๓๒๐	๒๘๖,๓๒๐				
๓๓	นักวิชาการสุขภาพจิต ๓-๔/๖	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	-	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๑๙๘,๘๘๐	๑๙๘,๘๘๐	๑๙๘,๘๘๐				
ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๗)																		
๓๕	นักบริหารการศึกษา ๖ (น.ส.ส่วนการศึกษา)	๖	๑	๑	๒๗๖,๔๐๐	๑	๑	-	-	๙,๒๔๐	๙,๒๔๐	๒๘๖,๖๔๐	๒๘๖,๖๔๐	๒๘๖,๖๔๐				
๓๖	นักวิชาการศึกษา ๓-๔/๖	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ปวช.	๑	๑	๑๓๘,๖๐๐	๑	๑	-	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๔๔,๔๐๐	๑๔๔,๔๐๐	๑๔๔,๔๐๐				
๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๒	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-				
๓๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๒	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-				
๔๑	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๒	๒	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-				
๔๒	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				
๔๔	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๕	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				
๔๗	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๘	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				
๕๐	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๑	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				
๕๓	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๔	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				
๕๖	ครูผู้สอน	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๗	ครูผู้สอน	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-				
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-				



[illegible][illegible]

ฝ่ายส่งเสริมงานเกษตร(๑๔)																						
๔๕	นักบริหารงานการเกษตร ๖ (นับส่วนส่งเสริม)	๖	๓	๓	๓	๒๓๓,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๒๔๐	๔,๙๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๓,๖๔๐	๒๔๘,๓๖๐	๓๐๓,๔๔๐			
๔๕	นักวิชาการเกษตร ๓-๔-๖	๗	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คุณเล็ก	การเห็นชอบ	เห็นชอบ
พนักงานอำนวยการ																						
๔๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๓	๓	๓	๑๘๘,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
(๔๕)	รวม						๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	-	-	-	-	๒๔๓,๖๔๐	๒๔๘,๓๖๐	๓๐๓,๔๔๐					
(๔๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%																					
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ค่าตอบแทน)																					
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลอื่น																					
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																						
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๓,๖๖๐	๓๓,๖๖๐	๓๓,๖๖๐			

\* กำหนดเพิ่ม (ใช้เงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะกำหนดเน้นบริการสหวิชาชีพและบูรณาการเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนส่งเสริมการบริการพร้อมทั้งเน้นย้ำว่า สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่อยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการบริการพร้อมทั้งเน้นย้ำว่า ขณะเดียวกันจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ขอแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ขอแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม กออบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

(๗) ๑๕๖๔ - ๗๘๓๐) ของ องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

[illegible]

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงเหวี่ยงค่าจ้าง		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น		การใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จะคงใช้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ก. แนะนำ	มติ ก.อป.ค. จ.บ.ก.
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๔,๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๑๔,๖,๕๒๐	๑๖,๔,๕๒๐			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ปวช.	๑	๑	๑๔,๖,๑๖๐	๑	๑	-	-	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๑๔,๑,๓๒๐	๑๖,๒,๓๒๐			
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวช.	๑	๑	๑๔,๔,๓๖๐	๑	๑	-	-	๔,๓๖๐	๕,๒๘๐	๑๔,๔,๓๘๐	๑๔,๔,๓๘๐			
๒๙	พนักงานบัญชีทั่วไป															
๒๙	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐			
กองช่าง (๑๕)																
๓๐	นักบริหารช่าง	๗	๑	๑	๓๓,๕,๘๘๐	๑	๑	-	-	๑๘,๑๒๐	๑๘,๓๖๐	๓๓,๕,๗๒๐	๓๔,๑,๗๒๐			
๓๑	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๔,๘,๓๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐,๖,๐๘๐	๒๒,๐,๐๘๐	ว่างเดิม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๔,๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๘๐	๑๔,๘,๓๘๐	๑๖,๔,๓๘๐			
๓๓	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๔,๗,๓๖๐	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๓๒๐	๑๔,๘,๐๘๐	๑๖,๓,๖๘๐			
๓๔	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	๑	๑๔,๓,๗๖๐	๑	๑	-	-	๕,๐๘๐	๕,๑๒๐	๑๔,๔,๘๐๐	๑๖,๓,๓๒๐			
๓๕	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	ปวช.	๑	๑	๑๓,๔,๓๖๐	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๔,๘๔๐	๑๔,๐,๓๖๐	๑๔,๐,๒๘๐			
พนักงานจ้างทั่วไป																
๓๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐			
๓๗	คนงานสูบน้ำ	ทั่วไป	๒	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	(ภายใน)		
สำนักงานการศึกษา ๖ (ส่วนการศึกษา)																
๓๘	นักบริหารการศึกษา ๖ (ส่วนการศึกษา)	๖	๑	๑	๓๒,๒,๔๔๐	๑	๑	-	-	๑๖,๒๐๐	๑๖,๔๔๐	๓๒,๒,๒๐๐	๓๒,๒,๒๐๐			
๓๙	นักวิชาการศึกษา ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๔,๒,๗๐๐	๑	๑	-	-	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๒๔,๑,๒๘๐	๒๖,๔,๕๘๐	ว่างเดิม		
๔๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒	๑	๑	๑๔,๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๓๒๐	๑๔,๗,๘๐๐	๑๖,๓,๘๐๐			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค	ปวช.	๑	๑	๑๔,๗,๓๖๐	๑	๑	-	-	๕,๒๘๐	๕,๓๒๐	๑๔,๗,๐๘๐	๑๖,๓,๖๘๐			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระพังทอง																
๔๒	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๔๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงาน	๒	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งสว่าง																
๔๔	ครู	ค.ศ.๑	๒	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงาน	๓	๓	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำแก้ว																
๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบอุดหนุน)																
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงาน	๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่ต่ำกว่า		อัตรากำลังคน		การใช้จ่ายเพิ่มขึ้น				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จะตั้งไว้ในช่วง	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	(๒)	(๓)	งบ ๒๕๖๐		มติ อ.ก.ค. แบบฯ	มติ ก.อ.บ. จ.บ.ก.
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคันฉนวน															
	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	งบเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พี่เลี้ยง)														งบเงินอุดหนุน	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๓	๓		๓	๓	-							งบเงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคันฉนวนเกาะ															
	พนักงานจ้างทั่วไป															
	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๒	๒	๒๖๖,๐๐๐	๒	๒	-					๒๖๖,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	งบ อบต.	
ส่วนสวัสดิการและสังคม (๑๑)																
๔๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (พบ.ส่วนสวัสดิการฯ)	๖	๑	๑	๓๓๑,๘๘๐	๑	๑	-			๓๕๗,๕๖๐	๑๖,๖๘๐	๓๔๕,๕๖๐	๓๔๕,๕๖๐		
๔๖	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๓๕,๕๕๐	๑	๑	-			๓๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๒๔๗,๗๕๐	๒๔๗,๗๕๐		
๔๗	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	-	-	-	๑	๑	-	๑๑		๓๕๘,๕๖๐	๗,๐๘๐	๓๕๘,๕๖๐	๓๕๘,๕๖๐	กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ดูแลวุฒิ)															
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปวช.	๑	๑	๑๕๖,๖๔๐	๑	๑	-			๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๗,๑๔๐	๑๕๗,๑๔๐		
๔๙	รวม		๖๗	๖๓	๙,๐๗๕,๒๒๐	๖๘	๖๔	-	๑๑		๕,๓๑๗,๘๘๐	๓๕๗,๓๘๐	๙,๔๗๕,๒๖๐	๙,๔๗๕,๒๖๐		
(๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%																
(๖) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ถ่ายโอน)																
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																
(๗) ทรัพยากร ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																
											๓๕,๕๕๕	๓๕,๕๕๕	๓๖,๖๑๓,๕๐๐	๓๖,๖๑๓,๕๐๐		

๒๖/๐๖/๒๕๖๐  
 ๒๖/๐๖/๒๕๖๐  
 ๒๖/๐๖/๒๕๖๐

ในการประชุม ก.อ.บ.ต. จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นาย อดิศักดิ์ วัฒนโรจน์

**ญ่ อ้าเภาอู่ไพสย ล่งหวัดบงกาฬ**

ที่	ชื่อผลงาน	ระดับ คำ แต่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จัดสรรกำลังคน		ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			การพิจารณา		
				จำนวน	เงินเดือน	จะจัดไว้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	(๒)		(๓)			หมายเหตุ	มติ อ.ก.น. แนวทาง	มติ ก.อ.น.	
									๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๙				๒๕๖๐
๑	นักบริหารงาน อบต. ๘ (ผู้ใต้ อบต.)	๘	๑	๔๕,๕๐๐	๑	๑	-	-	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๙	๒๕,๖๐๐	๕๕,๐๙๗	๕๖,๑๔๘	๕๖,๒๐๐			
๒	นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองผู้ใต้ อบต.)	๖	๑	๒๘,๓๐๐	๑	๑	-	-	๑๖,๒๕๐	๑๖,๒๕๑	๑๖,๓๐๐	๓๖,๕๐๐	๓๖,๕๐๑	๓๖,๕๕๑			

ส่วนที่ ๑๐๑

๓	นับบริหารงานทั่วไป ๖ (แทนลำดับถัด)	๖	๑	๓	๒๔,๖๒๕	๑	๓	๑	-	-	๔,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๕๐	๒๔๓,๓๖๐	๓๐๓,๔๕๐	๓๐๓,๘๐๐				
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายแผน ๓-๔/๖	๖	๑	-	๒๔,๗๐๐	๑	๓	๑	-	-	๔,๕๘๐	๔,๕๘๐	๔,๕๘๐	๒๔๓,๒๘๐	๒๔๔,๘๖๐	๒๔๔,๙๕๐				
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๕	๑	๓	๒๒๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๕๒๐	๔,๕๘๐	๔,๗๖๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๔๐,๔๕๐	๒๔๔,๒๔๐				
	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖	๖	๑	-	๒๔๕,๗๖๐	๑	๑	๑	+๑	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๕๐	๑๐,๔๕๐	๒๔๔,๘๕๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๔๕,๘๕๐				
๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๕	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
๗	เจ้าหน้าที่งานป้องกัน	๔	๑	๑	๑๔๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๔๔๐	๗,๒๒๐	๗,๔๔๐	๒๓๐,๕๒๐	๒๓๐,๘๕๐	๒๓๑,๒๘๐				
รวมงานด้านความมั่นคง (รวมทุก)																				
๘	ผู้ช่วยระดับนักวิชาการ	ปวช.	๑	๑	๑๓๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๘๐	๕,๑๖๐	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๔,๖๘๐	๑๒๔,๘๐๐				
๙	ผู้ช่วยระดับนักวิชาการ	ปวช.	๑	๓	๑๓๓,๒๒๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๘๐	๕,๗๖๐	๑๒๔,๗๒๐	๑๒๕,๘๐๐	๑๒๖,๑๒๐				
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน	ปวช.	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๒๓,๓๖๐	๑๒๓,๘๐๐	๑๒๔,๐๘๐				
รวมงานด้านความมั่นคง (รวมทุก)																				
๑๑	พนักงานขับรถ	ทักษะ	๑	-	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๓,๓๖๐	๑๒๓,๘๐๐				
๑๒	พนักงาน	ทักษะ	๑	-	๑๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	+๑	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๒๓,๓๖๐	๑๒๓,๘๐๐	๑๒๔,๐๘๐				
รวมงานอื่นทั่วไป																				
๑๓	พนักงาน	ทั่วไป	-	๑	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-				
๑๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๓	๓	๒๒๔,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	๒๒๔,๐๐๐	๒๒๔,๐๐๐	๒๒๔,๐๐๐				
๑๕	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รถน้ำ)	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๖	พนักงานคนกลาง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๗	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๘	พนักงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๔	๓	๔๒๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐	๔๒๒,๐๐๐				
๑๙	พนักงานขับเพลิง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๒๐	พนักงานเทคนิคบ้านประจำ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				

დასაწყისი (over)

๒๑	นักบริหารงานการคลัง ๗ (เอกอภิศัก)	๗	๑	๓๒๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๒๕๐	๑๓,๗๖๐	๑๓,๘๘๐	๓๓๕,๘๕๐	๓๔๕,๕๐๐		
๒๒	นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖	๖	๑	๒,๔๔๔,๓๒๐	๓	๑	-	-	๔,๘๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๔๖๐	๒,๔๔๔,๒๕๐	๒,๔๕๔,๐๕๐		
๒๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖	๕	๑	๒,๓๓๐,๖๐๐	๑	๑	-	-	๔,๘๘๐	๘,๗๖๐	๘,๙๖๐	๒,๓๓๐,๕๕๐	๒,๔๔๔,๐๐๐		
๒๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๕	๑	๒,๓๐๔,๖๘๐	๑	๑	-	-	๔,๔๕๐	๘,๕๐๐	๘,๕๘๐	๒,๓๐๓,๐๐๐	๒,๔๔๐,๔๕๐		
๒๕	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๔	๑	๒,๓๓๖,๖๔๐	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๒๐	๘,๖๖๐	๒,๓๔๕,๓๒๐	๒,๖๖๐,๔๐๐		
๒๖	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บภาษี ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๓	๑๔๔,๘๖๐	๑	๑	-	-	๗,๐๕๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖๐,๐๕๐	๒๓๓,๓๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวน คน	จำนวนที่มีอยู่ เงินเดือน (๑)	อัตราตำแหน่งที่กล่าว		อัตรากำลังคน		การใช้จ่ายเพิ่มเติม				หมายเหตุ	การพิจารณา	
						จะต้องใช้ในช่วง ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๒๕๖๐-๒๕๖๔	เพิ่ม/ลด ๒๕๕๕-๒๕๕๙	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙	๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๕๕-๒๕๕๙	๒๕๖๐-๒๕๖๔		นาย เหตุ	มติ อ.ก.ก. สภา จ.บ.ก.
กองช่าง (๑๕)																
๓๑	นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	๗	๑		๓๕๒,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕๕,๑๖๐	๓๕๕,๑๖๐	๓๕๕,๑๖๐	เห็นชอบ
๓๒	นักบริหารงานช่าง	๖	๑	๑		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เห็นชอบ
๓๓	นายช่างโยธา	๕	๑	๑	๑๙๙,๐๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๖,๕๐๐	๒๐๖,๕๐๐	๒๐๖,๕๐๐	เห็นชอบ
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑	๑	๑๙๓,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๐,๐๔๐	๒๐๐,๐๔๐	๒๐๐,๐๔๐	เห็นชอบ
๓๕	ช่างไฟฟ้า	๓-๗/๔	๑	-	๑๖๕,๗๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๗๑,๗๖๐	๑๗๑,๗๖๐	๑๗๑,๗๖๐	เห็นชอบ
๓๕	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร (คุณวุฒิ)															
๓๕	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๒๓,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๗,๖๐๐	๑๒๗,๖๐๐	๑๒๗,๖๐๐	เห็นชอบ
๓๖	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑๗,๑๘๐	๑๑๗,๑๘๐	๑๑๗,๑๘๐	เห็นชอบ
๓๗	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	-	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๑,๘๖๐	๑๒๑,๘๖๐	๑๒๑,๘๖๐	เห็นชอบ
ส่วนการศึกษานานาชาติ (๑๕)																
๓๘	นักบริหารงานการศึกษา	๖	๑	-	๓๒๐,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๒๕,๓๐๐	๓๒๕,๓๐๐	๓๒๕,๓๐๐	เห็นชอบ
๓๙	นักวิชาการการศึกษา	๖	๑	-	๒๕๒,๗๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๗,๕๔๐	๒๕๗,๕๔๐	๒๕๗,๕๔๐	เห็นชอบ
๔๐	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร (คุณวุฒิ)															
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	-	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๖๖,๗๖๐	๑๖๖,๗๖๐	๑๖๖,๗๖๐	เห็นชอบ
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้															
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๖๖,๗๖๐	๑๖๖,๗๖๐	๑๖๖,๗๖๐	เห็นชอบ
๔๑	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร (ทักษะ)															
๔๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๖	๖	-	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖๖๖,๖๖๐	๖๖๖,๖๖๐	๖๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้															
๔๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร (ทักษะ)															
๔๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
	ศูนย์พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้															
๔๕	พนักงานจ้างควบคุมการจราจร (ทักษะ)															
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๓	๓	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓๖๖,๖๖๐	๓๖๖,๖๖๐	๓๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๔๖	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๖๖,๖๖๐	๑๖๖,๖๖๐	๑๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๒	๒	๒๖๖,๖๖๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	๒๖๖,๖๖๐	เห็นชอบ
ส่วนสวัสดิการสังคม (๑๑)																
๔๘	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (ท.ส่วนสวัสดิการ)	๖	๑	๑	๓๐๖,๕๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๑๑,๕๘๐	๓๑๑,๕๘๐	๓๑๑,๕๘๐	เห็นชอบ
๔๙	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๐๘,๕๒๐	๒๐๘,๕๒๐	๒๐๘,๕๒๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าจ้าง		การใช้จ่ายที่มีขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	อัตราค่าจ้าง	เพิ่ม/ลด	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)		มติ อ.ก.น.	มติ ก.อ.
		ตำแหน่ง	อัตรา													
	พนักงานช่างซ่อมอาคาร (คุณวุฒิ)		ตำแหน่ง													
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน		๑	๓	๑๑๖,๙๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๕,๓๖๐	๑๒๓,๔๔๐			
	รวม	(๔)	๕๔	๓	๓๖๔,๑๒๐	๖๔	๖๔	๖๔	+	-	๕๙๙,๒๙๐	๖๖๓,๑๔๐	๖๖๔,๒๒๐			
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%															
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายอื่น)															
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี															
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้จัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็ระบุเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุ่ม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่ขาด		อัตรากำลังคน		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จะตั้งใช้ในช่วง	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕		มติ อ.ก.ก. แบบฯ	มติ ก.อบต. จ.บ.ก.
๑	นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๔๘,๘๘๐	๑	๑	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๕๐,๒๔๐	๕๐,๒๔๐	ว่างเต็ม		
๒	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	๗	๑	-	๔๐,๘๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๗๒๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๗๒๐	๔๓,๗๒๐	๔๓,๗๒๐	ว่างเต็ม		
สำนักงานปลัด(๑๑)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (พนักงานไป)	๖	๑	๑	๓๐,๖๘๐	๑	๑	-	-	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๓๑,๕๔๐	๓๑,๕๔๐	ว่างเต็ม		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕,๒๒๐	๑	๑	-	-	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๒๓,๘๖๐	๒๓,๘๖๐	ว่างเต็ม		
๕	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๖	๑	๑	๒๓,๘๖๐	๑	๑	-	-	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	ว่างเต็ม		
๖	บุคลากร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๒,๘๖๐	๑	๑	-	-	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๑,๓๐๐	๒๑,๓๐๐	ว่างเต็ม		
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕/๕	๕	๑	๑	๑๖,๘๖๐	๑	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๓,๘๖๐	๑๓,๘๖๐	ว่างเต็ม		
๘	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๗/๕	๓-๗/๕	๑	-	๑๖,๘๖๐	๑	๑	-	-	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																		
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๘,๖๘๐	๑	๑	-	-	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๒๖,๕๔๐	๒๖,๕๔๐	ว่างเต็ม		
๑๐	ผู้ช่วยบุคลากร	ป.๓	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ป.๖	๑	๑	๑๓,๓๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๘,๙๒๐	๑๘,๙๒๐	ว่างเต็ม		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.๖	๑	๑	๑๒,๒๖๐	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๖,๘๒๐	๑๖,๘๒๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่มีคุณวุฒิ)																		
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑๓,๓๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๘,๙๒๐	๑๘,๙๒๐	ว่างเต็ม		
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป																
๑๕	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๘	๘	๘,๘๐๐	๘	๘	-	-	-	-	-	-	๘๖,๔๐๐	๘๖,๔๐๐	ว่างเต็ม		
พนักงานคลัง (๑๔)																		
๑๕	นักบริหารงานคลัง ๗ (พนักงานคลัง)	๗	๑	๑	๓๓,๘๘๐	๑	๑	-	-	๑๑,๘๖๐	๑๑,๘๖๐	๑๑,๘๖๐	๑๑,๘๖๐	๔๕,๗๔๐	๔๕,๗๔๐	ว่างเต็ม		
๑๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลังและบัญชี ๒-๔/๕	๖	๑	-	๒๗,๘๖๐	๑	๑	-	-	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๑๐,๘๖๐	๓๘,๗๒๐	๓๘,๗๒๐	ว่างเต็ม		
๑๗	เจ้าหน้าที่งานคลังและบัญชี ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	-	-	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๗,๘๖๐	๒๖,๗๒๐	๒๖,๗๒๐	ว่างเต็ม		
๑๘	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๓/๕	๑-๓/๕	๑	-	๑๖,๘๖๐	๑	๑	-	-	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๕,๖๖๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บภาษี	ป.๖	๑	๑	๑๒,๒๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๗,๘๒๐	๑๗,๘๒๐	ว่างเต็ม		
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ป.๖	๑	๑	๑๒,๒๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๗,๘๒๐	๑๗,๘๒๐	ว่างเต็ม		
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ป.๖	๑	-	๑๒,๒๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๗,๘๒๐	๑๗,๘๒๐	ว่างเต็ม		
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.๖	๑	๑	๑๒,๒๖๐	๑	๑	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๗,๘๒๐	๑๗,๘๒๐	ว่างเต็ม		
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๓	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	ว่างเต็ม		

งบกำไร (Cost)																			
๒๔	นักบริหารงาน ๓ (นอกงบจ้าง)	๗	๑	๑	๑๒๔,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๒๔๐
๒๕	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๔๔,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๒๔๓,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๘๒๐	๕,๘๒๐	๕,๘๒๐	๕,๘๒๐	๕,๘๒๐	๕,๘๒๐
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๒๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๓๓,๒๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๔,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐
๓๐	งบกำไรส่วนกลาง	ทั่วไป	๔	๔	๔๒๖,๐๐๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๓๑	นักบริหารการศึกษา ๒ (งบกลางการศึกษา)	๖	๑	-	๔๖๐,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐	๑๐,๗๔๐
๓๒	นักวิชาการการศึกษา ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๓๐,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐
๓๓	นักวิชาการคลัง ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๓๕,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐	๕,๘๘๐
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๓๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.ตรี	๑	๑	๑๔๖,๔๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐
๓๕	งบกำไรส่วนกลาง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๓๖	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๘	นักบริหารงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	๒๓๖,๐๐๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๔๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๑	นักบริหารงานทั่วไป	ทั่วไป	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๔๓	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๔	นักบริหารงานทั่วไป (พิเศษ)	พิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)																			
๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๘	นักบริหารงานทั่วไป (พิเศษ)	พิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐	นักบริหารงานทั่วไป	พิเศษ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

103

งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)

งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)

งบกำไรส่วนกลาง (งบกลาง)

๔๔	คนมาทั่วไป	ทำไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงหวด</b>																			
๔๔	ครู																		
๔๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๓	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนมะม่วง																		
๔๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)	ทักษะ	๓	๓	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก																		
๕๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนมะม่วง																		
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก																		
๕๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)																		
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก																		
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนมะม่วง (๑๑)</b>																			
๕๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (ท.ส่วนา)	๖	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม		
๕๗	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖๖	๓-๔/๖๖	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-			
๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																		
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-			
๖๐	รวม		๑๐	๑๐	๔๒๖,๘๐๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐			
<b>(๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทน ๒๐%</b>																			
<b>ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ถ่ายโอน)</b>																			
๖๑	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลท้องถิ่น																		
๖๒	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		
๖๓	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก





ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ คำ อัครา	การ อัครา อัครา อัครา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าตอบแทนที่กล่าว				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		มติ อ.ก.น.	มติ ก.อ.
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง																				
๕๒	ครู	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	งบเงินอุดหนุน	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	*กำหนดเงิน	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	งบเงินอุดหนุน		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขาม																				
๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	*กำหนดเงิน	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																				
๕๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบเงินอุดหนุน		
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	งบเงินอุดหนุน		
๕๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำชะโน่																				
๕๙	ครู	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบเงินอุดหนุน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																				
๕๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบเงินอุดหนุน		
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	งบเงินอุดหนุน		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์																				
๖๑	ครู	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบเงินอุดหนุน		
๖๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	*กำหนดเงิน	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																				
๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	-	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	งบเงินอุดหนุน		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑๕)																				
๖๔	นักบริหารงานปกครอง ๖ (หนังสือส่งเสริมการปกครอง)	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม		
๖๕	นักวิชาการปกครอง ๓-๕/๖	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)																				
๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑			
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิทักษ์	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเงิน	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้าง																				
๖๘	พนักงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑			
	ผู้ดูแลเด็ก (๑๕)																				
๖๙	นักบริหารงานปกครอง ๖ (หนังสือส่งเสริมการปกครอง)	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม		
๗๐	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม		

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะตั้งใช้ในครึ่ง		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ค.ค. แผนก	มติ ก.อ.บ.ค. จ.บ.ก.
๑๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)															
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๖,๐๐๐	๑๓,๕๒๐	๑๕,๕๒๐			
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปวช.	๑	๑	๑๑,๒๐๐	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑,๒๖๐	๑๒,๗๖๐			
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	-	-	-	๑	๑	๑	-	๑๑,๘๐๐	๔,๕๖๐	๑๑,๘๐๐	๑๒,๓๖๐	กำหนดเพิ่ม	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ
(๔)	รวม		๔๐	๖๗	๔,๓๕๗,๖๒๐	๔๕	๔๕	๔๕	-	๕๑,๕๔๐	๓๓๐,๑๒๐	๑๐,๕๕๖,๗๖๐	๑๑,๐๘๖,๘๘๐			
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%											๒,๐๔๔,๓๕๔	๒,๒๑๔,๕๖๖			
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (ครู, ครูผู้ช่วย, ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)											๒๐๑,๘๗๐	๒๒๒,๕๖๘			
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น											๑๒,๗๓๗,๕๘๐	๑๓,๕๒๓,๖๘๒			
	ประมาณรายจ่ายประจำปี											๔๖,๘๐๐,๐๐๐	๔๙,๘๕๗,๐๐๐			
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี											๒๙,๒๖๖	๒๙,๙๒๓			

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุคือเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



ในการประชุม ก.อ.บต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา จ้างเดิม	จำนวนที่อยู่		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะ จะได้รับในช่วง		ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน คน	(๑)	จะด้อยกว่าในทาง		เพิ่ม/ลด		(๒)				(๓)				
						๒๕๔๘-๒๖๐๐	๒๕๔๙-๒๕๖๐	-	-	๒๕๔๘-๒๕๔๙	๒๕๔๙-๒๕๖๐	๒๕๔๘-๒๕๔๙	๒๕๔๙-๒๕๖๐	๒๕๔๘-๒๕๔๙	๒๕๔๙-๒๕๖๐			
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๔	๑	๔๗,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๘	๒๕,๕๔๘	๑๐๐,๐๐๐	๕๕๓,๕๖๐	

บันทึกนี้จัดทำโดย.....(๑๑)

๒	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (คน, สำนักปัสัถ)	๖	๑	๑	๓๐๑,๔๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๔๕๐	๓๐,๕๖๐	๓๐,๘๐๐	๓๓๑,๘๕๐	๓๒๒,๔๕๐	๖๓๕,๓๒๐		
๓	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖	๕	๓	๑	๒๓๓,๖๐๐	๑	๓	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๕,๙๒๐	๕,๙๖๐	๒๔๐,๔๕๐	๒๔๕,๒๔๐	๔๔๕,๙๒๐		
๔	บุคลากร ๓-๕/๖	๓	๑	๑	๑๘๐,๙๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๙๒๐	๙,๒๐๐	๙,๔๔๐	๓๕๖,๔๕๐	๓๕๓,๖๘๐	๓๓๐,๑๖๐		
๕	นักสิกร ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๒,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๒๕๓,๒๘๐	๒๕๕,๕๖๐	๕๓๐,๓๕๐		
๖	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปแบบและแบบ ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๒,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๒๕๓,๒๘๐	๒๕๕,๕๖๐	๕๓๐,๓๕๐		
๗	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๕/๕	๒-๕/๕	๑	-	๓๕๘,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๘๐	๙,๐๘๐	๙,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	๔๙๕,๑๖๐		
	พนักงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ฉุกเฉิน)																			
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับนายและนาย	ป.ตรี	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๙,๒๐๐	๙,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๓๕๕,๙๖๐		
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ป.ว.ร.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๙๖๐	๕,๘๘๐	๑๓๙,๓๖๐	๑๒๒,๐๖๐	๓๒๖,๙๕๐		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ป.ว.ร.	๑	๑	๑๐๖,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๙๒๐	๕,๖๔๐	๑๒๒,๕๕๐	๑๒๖,๑๖๐	๓๒๒,๐๐๐		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ว.ร.	๑	๑	๑๓๓,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๖๕๐	๕,๙๕๐	๑๓๕,๙๒๐	๑๔๕,๓๖๐	๓๕๐,๑๕๐		
	พนักงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ฉุกเฉิน)																			
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๑๓๐,๖๘๐	๑๓๕,๙๖๐	๓๕๑,๔๕๐		
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๑๓๐,๖๘๐	๑๓๕,๙๖๐	๓๕๑,๔๕๐		
	พนักงานขับรถบรรทุก																			
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๑๓๐,๖๘๐	๑๓๕,๙๖๐	๓๕๑,๔๕๐		
๑๕	พนักงานขับรถบรรทุก	ทักษะ	๑	๑	๑๒๕,๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๔๐	๕,๕๖๐	๑๓๐,๖๘๐	๑๓๕,๙๖๐	๓๕๑,๔๕๐		
๑๖	นักการภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐		
๑๗	พนักงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะตั้งให้ในช่วง		การกระจายเงินเดือน				การกระจายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบค. จ.บ.ก.
ส่วนโยธา (๑๕)																				
๒๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖	๖	๑	๑	๓๑๑,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๑๑,๘๘๐	๓๑๑,๘๘๐	ปรับขยาย ระดับ	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๙	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
๓๐	นายช่างโยธา ๖	๖	-	๑	๑๕๔,๕๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕๔,๕๔๐	๑๕๔,๕๔๐		ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																				
๓๑	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑๒๕,๖๔๐			
๓๒	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	๑	๑	๑๒๓,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๓,๑๒๐	๑๒๓,๑๒๐			
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
๓๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐			
กองการศึกษา (๑๕)																				
๓๕	นักบริหารการศึกษา ๙ (รองการศึกษา)	๙	๑	๑	๔๑๑,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๑๑,๘๘๐	๔๑๑,๘๘๐	กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๓๖	นักวิชาการศึกษา	๓-๔/๖	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๔,๕๔๐	๒๕๔,๕๔๐			
๓๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๓๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.ตรี	๑	๑	๑๕๖,๒๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕๖,๒๐๐	๑๕๖,๒๐๐			
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๕๔,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕๔,๖๔๐	๑๕๔,๖๔๐			
๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป	ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
๔๑	พนักงานทดแทนสวน	ทั่วไป	๑	-	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	ว่างเดิม		
๔๒	แม่ครัว	ทั่วไป	๑	-	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	ว่างเดิม		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองพันหว																				
๔๓	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (เทียบ)																				
๔๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม		
๔๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนม่วง																				
๔๗	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๔๘	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (เทียบ)																				
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิลาขวัญ																				
๕๐	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม		
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิลาขวัญ																				
๕๔	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๕	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (เทียบ)																				
๕๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หักกะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิลาขวัญ																				
๕๗	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๘	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๙	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	การจบ	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ	อัตราค่าจ้าง	การคำนวณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน			(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	มติ บ.ก.ค.	มติ ก.อบช.			
๒๕	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ช่าง	๑	๑	๑๒๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๔๖๐	๔,๔๖๐	๔,๔๖๐	๑๓๗,๓๖๐	๑๒๖,๘๐๐	๑๒๗,๐๕๐		
๒๖	พนักงานช่างทั่วไป																	
๒๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
รวม																		
๒๗	นักบริหารการศึกษา ๖ (พนักงานการศึกษา)	๖	๑	๑	๒๕๖,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๔๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๗๖,๒๘๐	๓๐๖,๔๘๐	๓๐๗,๐๔๐		
๒๘	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	๔,๔๘๐	๔,๔๘๐	๔,๔๘๐	๒๕๙,๔๘๐	๒๕๙,๔๘๐	๒๖๔,๔๘๐		
ผู้ช่วยนักบริหารการศึกษา (ผู้ช่วย)																		
พนักงานช่างเทคนิค (ผู้ช่วย)																		
๒๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ผู้ช่วย	๑	๑	๑๐,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐		
(๔)	รวม		๓๔	๒	๕,๑๔๖,๕๒๐	๒๕	๒๕	๒๕	๓	๓	๕๐,๒๔๐	๑๔๔,๒๐๐	๑๔๔,๒๐๐	๕,๓๔๐,๕๒๐	๕,๓๔๐,๕๒๐	๕,๓๔๐,๕๒๐		
(๕)	ประมาณการประเมินโดยอัตโนมัติ ๒๐%																	
ประมาณการประเมินโดยอัตโนมัติ ๒๐% (พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ดำเนิน)																		
(๖)	รวมเป็นค่าจ้างบุคลากรทั้งสิ้น																	
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

๒๒๐,๒๐๐	ว่างเดิม		
๒๒๐,๒๐๐	ว่างเดิม		
๑๓๓,๖๔๐	ว่างให้ญาติ		





ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	จำนวนที่มีอยู่ เงินเดือน (๑)	อัตราค่าแห่งที่ค่าตัว จะซื้อใช้ในช่วง ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ๒๕๕๖-๒๕๕๗	อัตราค่าจ้าง		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			การใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	การพิจารณา	
							เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖		มติ อ.ก.ค.บ. แบบฯ	มติ อ.ก.ค.บ. แบบฯ
๕๑	พนักงานวิชาสามัญ (ทักษะ)		๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัยเตรียมอนุบาล	คศ.๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
๕๕	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	
๕๖	พนักงานวิชาสามัญ (ทักษะ)		๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน		
ส่วนส่งเสริมพัฒนาระบบ (๑๔)																	
๕๗	นักบริหารงานการเกษตร ๖ (แผนส่งเสริมการเกษตร)	๖	๑	๑	๒๕๑,๖๕๐	๑	-	-	๔,๒๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๔๔๐	๓๐,๔๔๐	๓๐,๔๔๐			
๕๘	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๒,๗๐๐	๑	-	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐			
๕๙	รวม		๕๕	๔๑	๕๐๔,๓๕๐	๒๑	๒๑	๒๑	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	๕๕,๙๔๐	๕๕,๙๔๐	๕๕,๙๔๐			
(๕) ประมาณการประจำปีงบประมาณ ๒๐๑๑																	
ประมาณการประจำปีงบประมาณ ๒๐๑๑ (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ภายนอก)																	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร																
(๗)	ประมาณการรายจ่ายประจำปี																
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณการรายจ่ายประจำปี																

งบเงินอุดหนุน

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแห่งซึ่งคิดไว้ว่า		อัตราค่าเลี้ยงดู		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.ก. แผนฯ จ.บ.ก.
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะจัดซื้อใช้ในช่วง	งบ/งบ	งบ/งบ	งบ/งบ	(๒)	(๓)				
			อัตรา กำลังคน			๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕		
			๑	๑	๑๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๗,๗๒๐	๑๒๗,๗๒๐		
๒๕	พนักงานช่างเทคนิค (ช่าง)	หัตถกรรม	๑	๑	๑๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๗,๗๒๐	๑๒๗,๗๒๐		
ส่วนการศึกษา สาขานวนและวัฒนธรรม(๑๔๕)															
๒๕	นักบริหารการศึกษา ๖ (แผนการศึกษา)	๖	๑	-	๓๒๐,๕๒๐	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๓๒๐,๕๒๐	๓๓๑,๐๒๐	๓๓๑,๐๒๐	ว่างเต็ม	
๒๖	นักบริหารการศึกษา ๖-๕/๖	๖	๑	๑	๒๓๕,๖๕๐	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๒๔๖,๑๕๐	๒๕๖,๖๕๐	๒๕๖,๖๕๐		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยตำบลห้วยทรายเหนือ															
๒๗	ครู	คศ.๑	๕	๕	๑,๐๕๖,๕๐๐	๕	๕	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	เห็นชอบ
๒๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	๓๓๕,๒๐๐	๒	๒	-	-	-	-	-	-	*กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ
๒๙	พนักงานช่างเทคนิค (ช่าง)	หัตถกรรม	๓	๓	๓๕๕,๒๒๐	๓	๓	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หัตถกรรม	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก	หัตถกรรม	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน	
๓๒	รวม		๓๕	๒๕	๖,๕๖๖,๒๕๐	๓๕	๓๕	-	-	๓๖,๕๐๐	๖,๖๐๒,๗๕๐	๖,๖๓๙,๒๕๐	๖,๖๓๙,๒๕๐		
(๕) ประมาณการรายจ่ายประจำปี															
(๖) ประมาณการรายจ่ายประจำปี															
(๗) ประมาณการรายจ่ายประจำปี															
(๘) ประมาณการรายจ่ายประจำปี															

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้เงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

### ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล																				การพิจารณา	
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	อัตรา	จำนวน	เงินเดือน (๑)	อัตราค่าตอบแทน				การใช้จ่ายเงิน				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	มติ อ.ก.น. และ	มติ ก.อบต.	
						จะได้อำนาจ	ใช้เงิน	ใช้เงิน	ใช้เงิน	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม	ค่าใช้สอยรวม					
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๔๖๑,๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๖	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
ส่วนอำนวยการ (๐๑)																					
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (ในสำนักงานปลัด)	๖	๑	๑	๒๘๑,๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน ๓-๔/๖	๖	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๖	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ๒-๔/๕	๓	๑	๑	๑๖๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๗	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๐	พนักงานเครื่องอุปโภค	ที่กษ	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๑	พนักงานช่างก่อสร้าง	ที่กษ	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๒	พนักงานช่างไฟฟ้า	ที่กษ	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๓	พนักงานช่างประปา	ที่กษ	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
ส่วนการคลัง (๐๒)																					
๑๔	นักบริหารงานคลัง ๖ (ในสำนักงานคลัง)	๖	๑	๑	๒๘๑,๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๕	นักบริหารงานคลัง ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๔	๑	๑	๑๖๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๗	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๔	๑	๑	๑๖๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๑๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑๙	พนักงานช่างบริหารงานคลัง (เงินเดือน)	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานคลังและบัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานคลัง	ปวช.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ส่วนการช่าง (๐๓)																					
๒๒	นักบริหารงานช่าง ๗ (ในกองช่าง)	๗	๑	-	๔๐๑,๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๓	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๔	๑	๑	๓๗๔,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๔	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๒๕	พนักงานช่างโยธา (เงินเดือน)	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
๒๗	ผู้ช่วยช่างโยธา	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		



เอกสารแนบท้ายระเบียบการที่ ๔๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	การขอ อัตรา อัตรากำลังเดิม	จำนวนที่ขอยื่น		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะใช้ในช่วง		อัตราค่าจ้างเดิม		การค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม						ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา			
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะคิดใช้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	เดิม	เดิม	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	มติ อ.ก.น.	มติ ก.อบต.					
๑	นักบริหารงาน อบต.๗ (ปลัด อบต.)	๗	๑	-	๓๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๓๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	ว่างเดิม				
๒	นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	๗	๑	๑	๓๓,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐					
ส่วนที่ ๒ (๑๑)																							
๓	นักบริหารงานทั่วไป (น.ส.อ.อ.อ.)	๖	๑	๑	๒๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๒๕,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	ว่างเดิม				
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๕	นักวิชาการ ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๖	นักวิชาการเกษตร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๗	นักวิชาการเกษตร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๘	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓-๔/๔	๓-๔/๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๙	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓-๔/๔	๓-๔/๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๑๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ๒-๔/๕	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๓	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.๓	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๑๗	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๑๘	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๑๙	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๒๐	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๒๑	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๒๒	พนักงานขับรถ (อ.อ.อ.)	ป.๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
ส่วนที่ ๓ (๑๑)																							
๒๓	นักบริหารงาน ๖ (น.ส.อ.อ.อ.)	๖	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	ว่างเดิม				
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม				







เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ไผ่แดง จังหวัดพังงาฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

ที่ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองของ อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]



ที่	ชื่อผลงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าหนึ่งพิชิต		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ารวม				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน	จำนวน	เงินเดือน	จำนวน	เงินเดือน	จำนวน	เงินเดือน	จำนวน	เงินเดือน	จำนวน	เงินเดือน		มติ อ.ก.ก.	มติ อ.ก.ก.
๕๑	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖๖	๓	๑	๑	๑๘๐,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑			
๕๒	พนักงานสังคมสงเคราะห์ (คุณวุฒิ)																	
๕๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑๘๘,๘๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑			
(๕๔)	รวม		๔๖	๓๖	๗,๔๙๓,๘๒๐	๕๐	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑			
(๕๕)	(๕) งบประมาณการประโชน์ของหน่วยงานอื่น ๒๐%																	
	ประมาณการประโชน์ของหน่วยงานอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ถ่ายโอน ลูกจ้างประจำโอน)																	
(๕๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลท้องถิ่น																	
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี																	
(๕๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุที่ต่อเนื่องได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะอุปถัมภ์ตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม กอ.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ อัตรา ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องเพิ่มขึ้น	การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	การพิจารณา
				จำนวน	เงินเดือน		เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	(๓)			
๑	นักบริหารงาน อบต. (ปศุสัตว์) ๘	๘	๑	๑	๔๘,๘๖๐	๑	๑	-	-	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐	๕๐,๒๒๐	๕๐,๒๒๐	มติ ก.อบค. แผนฯ จ.บ.ก.
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้างาน/นักปฏิบัติ) ๖	๖	๑	๑	๒๖,๖๖๐	๑	๑	-	-	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๓๕,๓๒๐	๓๕,๓๒๐	
๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	
๔	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	
๕	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	
๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๘,๖๖๐	๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	๒๘,๖๖๐	
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๔/๖	๓-๔/๖	-	-	-	๑	๑	+	๑	๒๕,๖๖๐	๒๕,๖๖๐	๒๕,๖๖๐	๒๕,๖๖๐	ไม่ความเห็นชอบ
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๑๐	พนักงานขับรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
๑๑	พนักงานขับรถขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๑๒	นักการภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑๓	ยาม	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑๔	คนงานประจักษ์ขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑๕	คนงานประจักษ์ขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๑๖	นักบริหารงานคลัง ๗	๗	๑	๑	๔๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๕๓,๖๖๐	๕๓,๖๖๐	ว่างเดิม
๑๗	เจ้าหน้าที่บริหารงานเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๖,๖๖๐	๑	๑	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๖,๓๒๐	๓๖,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๘	นักบริหารงานเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	๑	๒๖,๖๖๐	๑	๑	-	-	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๓๖,๓๒๐	๓๖,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๙	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑๙,๘๖๐	๑	๑	-	-	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๒๗,๕๒๐	๒๗,๕๒๐	ว่างเดิม
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บภาษี	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บภาษี	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	
ส่วนราชการ อบต. (๑๑)														
๒๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖	๖	๑	๑	๒๖,๖๖๐	๑	๑	-	-	๑๐,๖๖๐	๑๐,๖๖๐	๓๗,๓๒๐	๓๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๒๕	ช่างช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑๙,๘๖๐	๑	๑	-	-	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๒๗,๕๒๐	๒๗,๕๒๐	ว่างเดิม
๒๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (เอกอำนวยการ)	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	๑	๑	-	-	๔,๖๖๐	๔,๖๖๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	ว่างเดิม

๑๐๖





ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

[illegible][illegible]



ร.ร.	ชื่อรายงาน	ระดับ คำ แห่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ		อัตราค่าจ้างคน		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น						ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	จะตั้งไว้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด	เพิ่ม/ลด		มติ อ.ก.ค. บ.บ.ก.	มติ ก.อบค. จ.บ.ก.
	พนักงานอำนวยการบริหาร (พิเศษ)																				
	พนักงานอำนวยการบริหาร (พิเศษ)																				
๔๕	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๓	๓	๓๕๐,๒๕๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๖	รวม		๕๖	๔๕	๓,๕๕๐,๕๕๐	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๗	ประมาณการรายจ่ายต่อหน่วยงานอื่น ๒๐%																				
๔๘	ประมาณการรายจ่ายต่อหน่วยงานอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ถ่ายโอน)																				
๔๙	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลอื่น																				
๕๐	ประมาณการรายจ่ายประจำปี																				
๕๑	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณการรายจ่ายประจำปี																				

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุคือเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่อยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะอุปถัมภ์ตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

นาย  
นาย  
นาย

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

ตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแดง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่ควรมี		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.ก. แผนฯ จ.บ.ก.
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จะจัดให้ในช่วง	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	(๒)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	(๓)		
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปกติ อบต.)	๘	๑	๑	๔๙,๖๐๐	๑	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๖๘๐	๑๔,๖๘๐	๔,๕๖๐	๔๘,๖๐๐	๔๙,๖๘๐	๔๙,๖๘๐	๕๓,๘๔๐	ว่างเต็ม	
๒	นักบริหารงาน อบต.๙ (รองผู้ช่วย)	๙	๑	-	๔๐,๘๐๐	๑	-	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐	๑๓,๙๖๐		
สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)																	
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน้าสำนักงานปลัด)	๖	๑	๑	๓๐,๔๔๐	๑	-	๑๐,๙๔๐	๑๐,๙๔๐	๑๐,๙๔๐	๑๐,๙๔๐	๓๐,๔๔๐	๓๐,๔๔๐	๓๐,๔๔๐	๓๓,๓๖๐		
๔	เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน ๓-๕/๖	๔	๑	๑	๒๓,๕๖๐	๑	-	๙,๖๐๐	๙,๕๔๐	๙,๕๔๐	๙,๕๔๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๖,๔๘๐		
๕	นักวิชาการเกษตร ๓-๕/๖	๕	๑	๑	๒๒,๙๐๐	๑	-	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๒,๙๐๐	๒๒,๙๐๐	๒๒,๙๐๐	๒๕,๘๒๐		
พนักงานเจ้าหน้าที่ปกครอง (๑๓)																	
๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ปกครอง	๖	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐		
พนักงานเจ้าหน้าที่การเกษตร (๑๒)																	
๗	พนักงานวิชาการเกษตร	๗	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐		
พนักงานเจ้าหน้าที่การช่าง (๑๒)																	
๘	พนักงานช่างไฟฟ้า	๘	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	-	-	-	-	-	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๕,๕๒๐		
๙	พนักงานช่างไม้	๙	๑	๑	๑๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐		
๑๐	พนักงานช่างประปา	๑๐	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	-	-	-	-	-	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๕,๕๒๐		
กองคลัง (๑๕)																	
๑๑	นักบริหารงานคลัง ๙ (ผอ.กองคลัง)	๙	๑	๑	๓๓,๘๐๐	๑	-	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๓๓,๘๐๐	๓๓,๘๐๐	๓๓,๘๐๐	๓๖,๗๒๐		
๑๒	นักบริหารงานคลัง ๓-๕/๖	๔	๑	๑	๒๒,๘๐๐	๑	-	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๘,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๒๕,๗๒๐		
๑๓	เจ้าพนักงานคลัง ๒-๔/๕	๔	๑	๑	๑๙,๐๐๐	๑	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๒๑,๙๒๐		
๑๔	เจ้าพนักงานคลังเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
กองช่าง (๑๕)																	
๑๕	เจ้าพนักงานช่างและช่างไฟฟ้า	๑๕	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๖,๗๒๐		
๑๖	เจ้าพนักงานช่างและช่างไฟฟ้า	๑๖	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๖,๗๒๐		
กองช่าง (๑๕)																	
๑๗	เจ้าพนักงานช่างและช่างไฟฟ้า	๑๗	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๖,๗๒๐		
๑๘	เจ้าพนักงานช่างและช่างไฟฟ้า	๑๘	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๖,๗๒๐		
๑๙	เจ้าพนักงานช่างและช่างไฟฟ้า	๑๙	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑	-	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๕,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๖,๗๒๐		
กองช่าง (๑๕)																	
๒๐	นักบริหารงานช่าง ๙ (ผอ.กองช่าง)	๙	๑	-	๔๐,๘๐๐	๑	-	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	๔๓,๗๒๐		
๒๑	นายช่างโยธา ๖	๖	๑	๑	๒๓,๕๖๐	๑	-	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๘,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๖,๔๘๐		
กองช่าง (๑๕)																	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การช่าง	๖	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐		
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การช่าง	๖	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐		
๒๔	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๖	๒	๒	๒๒,๖๐๐	๒	-	-	-	-	-	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๕,๕๒๐		
กองช่าง (๑๕)																	
๒๕	พนักงานช่างไฟฟ้า	๖	๑	๑	๑๓,๒๐๐	๑	-	-	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐		



[illegible]

ด้านแหล่งผลิตเมล็ดพันธุ์ที่สำคัญเพิ่มเติม จะการดำเนินงานสรรหาและบรรจุภัณฑ์เพื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนบางส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ผ่านมา สำเร็จดีและหน่วยงานผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุติลงแล้ว ดังนั้นจึงควรหาแนวทางที่บริหารจัดการฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอดำเนินการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐) ในการประชุม ก.อ.ต.ง.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๔

๓๕ (พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะร้องให้เป็นว่าง		อัตรากำลังเดิม		การกระจายตำแหน่งเพิ่มขึ้น				หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.ก. แนะนำ จ.บ.ก.
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		
๑	นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๔๘๘๔.๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑๔,๑๖๐	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐		
๒	นักบริหารงาน อบต.๙ (รองปลัด)	๙	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๑๐,๖๖๐	๑๐,๖๖๐	๑๐,๖๖๐		
ส่วนอำนวยการ (๑๑)															
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๖	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๑๐,๖๖๐	๑๐,๖๖๐	๑๐,๖๖๐		
๔	นักบริหารงาน ๓-๔/๖	๖	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	คัดโอนไป สส.	ความเห็นชอบ
๕	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖	๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๖	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	ว่างเดิม	
๗	บุคลากร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	คัดโอนไป สส.	ความเห็นชอบ
๘	เจ้าหน้าที่งานพัฒนารัฐบาล ๒-๔/๕	๔	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๙	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	ว่างเดิม	ความเห็นชอบ
๑๐	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม	ความเห็นชอบ
๑๑	ผู้ช่วยเลขานุการ														
๑๒	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปลัด	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	ว่างใหม่	
๑๓	พนักงานงานอำนวยการ (คุณวุฒิ)														
๑๔	ผู้ช่วยบริหารงานอำนวยการ	ปลัด	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๓	๓	๓,๖๖๓.๖๖๐	๓	๓	๓	๓	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐	๑๔,๕๖๐		
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๑๗	พนักงานงานอำนวยการ (กึ่ง)														
๑๘	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๑๙	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๐	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๑	นักการภารโรง	ทักจะ	๑	๑	๑๐,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๒	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๓	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๔	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๕	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๖	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๗	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๘	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๒๙	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
๓๐	พนักงานงานอำนวยการ	ทักจะ	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐	๙,๕๖๐		
ส่วนอำนวยการ (๑๒)															
๓๑	นักบริหารงานอำนวยการ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	๖	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม	ความเห็นชอบ
๓๓	นักวิชาการคลัง ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๒,๖๖๓.๖๖๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๔	เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๕	เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๖	เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ๓-๔/๕	๓-๔/๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๓๗	พนักงานงานอำนวยการ (คุณวุฒิ)	ปวช.	๑	๑	๑๓,๕๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลัง	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลัง	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่คลัง	ปวช.	๑	๑	๑๒,๖๖๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐		



ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะ ใช้ในปีงบประมาณ		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะ ใช้ในปีงบประมาณ		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)		ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ ก.อบค. จ.บ.ก.			
						๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๔	๒๕๕๕					
ส่วนสวัสดิการสังคม (๑๑)																
๕๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (พนักงานสวัสดิการ)	๖	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๓๓๑,๕๖๐	๓๖๐,๕๖๐	๓๕๖,๓๐๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
๕๔	นักพัฒนาชุมชน ๓-๔/๖๖	๔	-	๑	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	๒๑๐,๕๕๐	๒๓๐,๕๕๐	๒๓๘,๒๕๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
๕๕	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ๖-๔/๕	๔	-	๑	๒๔๖,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๒๖๔,๖๐๐	๒๘๖,๖๐๐	๒๙๓,๑๖๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ		
(๔)	รวม		๖๐	๕๐	๔๖๒,๖๘๐	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๘๐๖,๗๑๐	๘๖๐,๗๑๐	๘๘๙,๕๑๐				
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%															
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ภาษีเงิน)															
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
(๗)	ประมาณการรายจ่ายประจำปี															
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี															

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้เงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการด้าน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดบึงกาฬ

ສຳນັກງານປັດຈຸບັນ (໒໐໑໑)

စာမျက်နှာ ၁၀၄

1. 2. 3.

[illegible]

[illegible]

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา การลงเคม	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง		อัตราตำแหน่งที่เพิ่มขึ้น		การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จำนวน คน	เงินเดือน (๒)	จำนวน คน	เงินเดือน (๓)	จำนวน คน	เงินเดือน (๔)	จำนวน คน	เงินเดือน (๕)		มติ อ.ก.ก. แผนฯ	มติ อ.ก.ก. จ.บ.ก.
๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๔,๕๕๓.๒๖๐	๑	๔,๕๕๓.๒๖๐	๑	๔,๕๕๓.๒๖๐	๑	๔,๕๕๓.๒๖๐	๑	๔,๕๕๓.๒๖๐			
ส่วนที่ ๑๑																
๒	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักงาน)	๖	๑	๑	๓,๐๐๐.๐๐๐	๑	๓,๐๐๐.๐๐๐	๑	๓,๐๐๐.๐๐๐	๑	๓,๐๐๐.๐๐๐	๑	๓,๐๐๐.๐๐๐			
๓	นักบริหารงาน ๓-๕/๖	๖/๖	๑	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐			
๔	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไปและแผน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐			
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐			
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐			
๗	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐	๑	๓,๕๕๓.๒๖๐			
ส่วนที่ ๑๒																
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๓																
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บขยะมูลฝอย	ปวช.	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
๑๐	ผ.ส.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปวช.	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๔																
๑๑	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
๑๒	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	๑	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐	๑	๑,๒๖๐.๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๕																
๑๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
๑๕	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
๑๖	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
๑๗	คนงานประจำขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
๑๘	คนงานประจำขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
๑๙	คนงานประจำขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๖																
๒๐	คนงานประจำขยะ	ทั่วไป	๑	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐	๑	๑,๐๐๐.๐๐๐			
ส่วนที่ ๑๗																
๒๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐			
๒๒	เจ้าพนักงานบริหารงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๓	๑	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐			
๒๓	นักวิชาการคลัง ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐	๑	๒,๒๕๐.๐๐๐			
๒๔	เจ้าพนักงานบริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐			
๒๕	เจ้าพนักงานบริหารงานคลัง ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐	๑	๑,๕๕๓.๒๖๐			
ส่วนที่ ๑๘																
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐๐	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐๐	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐๐	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐๐	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐๐			

๑๖



[illegible]

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงที่ต่ำกว่า		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.บ. งบ.บ.
					เงินเดือน (๑)	เงินเลือก (๒)	จะถือว่าใช้ในช่วง	เกิน/ขาด	เพิ่ม/ลด	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	(๓)		
๕๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ป.ตรี	๑	๑	๑๕๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๕๕๔	๙,๕๕๖	๑๙,๗๓๐	๒๐,๕๐๐	๒๑๓,๕๐๔	๒๑๓,๕๐๔	๒๑๓,๕๐๔
๕๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๙	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	ป.ตรี	๑	๑	๑๕๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๕๕๔	๙,๕๕๖	๑๙,๗๓๐	๒๐,๕๐๐	๒๑๓,๕๐๔	๒๑๓,๕๐๔	๒๑๓,๕๐๔
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	-	-	-	-</							

20  
21  
22

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

สำนักงานปลัด (๑๑)

**အကျဉ်းချုပ် (Summary)**

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วง		การกระทำใช้จ้างที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ้างรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	(๒)	(๓)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
๒๒	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓-๗/๔	๓-๗/๔	๑	-	๑๖,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

**หมายเหตุ** \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ โดยเน้นการพัฒนาภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก

จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับค้ำประกันผู้ช่วยเหลือเด็ก ที่อยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานท้องถิ่น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยกเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน (๑)	อัตราค่าตอบแทน			การใช้จ่ายเงิน			หมายเหตุ	การพิจารณา	
						อัตราค่าตอบแทน ขั้นต้น	อัตราค่าตอบแทน ขั้นกลาง	อัตราค่าตอบแทน ขั้นสูง	(๑)	(๒)	(๓)		มติ อ.ก.บ. แผนฯ	มติ ก.อบต. จ.บ.ก.
๑	นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	๘	๑	๑	๘,๖๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒	นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๗,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๓๖๖.๖๐		
ส่วนนิติ (๑๑)														
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	๖	๑	-	๗,๖๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๓๖๖.๖๐		
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๖,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๒๖๖.๖๐		
๕	บุคลากร ๓-๔/๖	๓-๔/๖	-	-	๖,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๒๖๖.๖๐		
๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๖,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๘,๕๐๐	๘,๕๐๐	๒๖๖.๖๐		
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒-๔/๕	๖	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๙	ผู้ช่วยประจำ													
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บขยะมูลฝอย	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุก	ทักษะ	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๕	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๖	พนักงานขับรถบรรทุก	ทั่วไป	-	-	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองคลัง (๑๕)														
๑๗	นักบริหารงานการเงิน ๘ (ผอ.กองคลัง)	๘	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๖	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๖	๖	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๔	พนักงานขับรถบรรทุก	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		
ส่วนโยธา (๑๕)														
๒๘	นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	๖	๑	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑	๑	๑	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๐๖.๖๐		



ที่	ชื่อสถาน	ระดับ ค่า แห่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแห่งที่ควรค่า		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น		ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา มติ อ.ก.ก. อื่นๆ
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	(๓)		
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	ปวช.	๑	๑	๑๑๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๑๔,๖๐๐	๑๑๔,๖๐๐	๑๑๔,๖๐๐		
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐		
(๕)	รวม		๕๒	๕๕	๓,๕๓๓,๕๕๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒,๗๓๖,๖๐๐	๒,๗๓๖,๖๐๐	๒,๗๓๖,๖๐๐		
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%													
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ภาษีเงิน)													
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น									๓,๕๖๖,๖๐๐	๓,๕๖๖,๖๐๐	๓,๕๖๖,๖๐๐		
(๗)	ประมาณการรายจ่ายประจำปี									๓,๕๖๖,๖๐๐	๓,๕๖๖,๖๐๐	๓,๕๖๖,๖๐๐		
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณการรายจ่ายประจำปี									๑,๔๒๖,๖๔๐	๑,๔๒๖,๖๔๐	๑,๔๒๖,๖๔๐		

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้งบเงินอุดหนุน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๑๙๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) กองอำนวยการสวตราบลนาแสง

[illegible]



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราค่าแรงเหวี่ยงค่าจ้าง		การลดค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕-๒๕๕๙	๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒๕๖๕-๒๕๖๙	๒๕๗๐-๒๕๗๔	๒๕๗๕-๒๕๗๙	๒๕๘๐-๒๕๘๔	๒๕๘๕-๒๕๘๙	๒๕๙๐-๒๕๙๔	๒๕๙๕-๒๕๙๙		ปี	มติ อ.ก.ก. แผนฯ
	ลูกจ้างประจำ																
๒๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ศร.	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเทียบเป็น จ้าง.จัดเก็บ	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๘	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.วส.	-	๑	๑๑๕,๒๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๗,๑๒๐	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ศร.	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๕,๗๖๐		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ป.วส.	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๗,๐๕๐		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ป.วช.	๑	๑	๑๒๗,๒๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๐,๒๕๐		
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ป.วช.	๑	๑	๑๒๗,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๕,๑๒๐		
ส่วนโยธา (๑๕)																	
๓๓	นักบริหารงานช่าง ๖ (ทน.ส่วนโยธา)	๖	๑	๑	๒๖๗,๕๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๗๖,๒๕๐		
๓๔	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๒๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๘๐,๒๐๐	ว่างเดิม	
๓๕	ช่างโยธา ๑-๓/๔	๑-๓/๔	๑	-	๑๖๕,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๗๗,๗๐๐	ว่างเดิม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																
๓๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	ป.วส.	๑	๑	๑๒๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๑,๘๕๐		
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.วช.	๑	๑	๑๒๖,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๓,๓๒๐		
๓๘	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ป.วช.	๑	๑	๑๒๗,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๕,๑๒๐		
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ป.วช.	๑	๑	๑๒๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๕,๘๕๐		
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ป.วช.	๑	-	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	ว่างเดิม	
	ส่วนการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (๑๕)																
๔๑	นักบริหารการศึกษา ๖	๖	๑	๑	๓๑๑,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๒๒,๒๕๐		
๔๒	นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๖๔,๕๐๐	ว่างเดิม	
๔๓	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการ ๓-๕/๖	๓-๕/๖	๑	-	๒๕๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๖๔,๕๐๐	ว่างเดิม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ป.วส.	๑	๑	๑๒๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๑,๘๕๐		
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สนับสนุนการ	ป.ศร.	๑	๑	๑๒๖,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๔,๕๐๐		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเจติยวาสวิหาร																
๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๓	๓	๖๓๖,๘๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	เงินอุดหนุน		
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	*กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงาน)																
๔๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงาน	๓	๓	๓๕๐,๘๐๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	เงินอุดหนุน		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมงคลสถานคีรีธรรม																
๔๙	ครู	ค.ศ.๑	๒	๒	๔๐๘,๘๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	เงินอุดหนุน		
๕๐	ครูผู้ดูแลเด็ก*	ครูผู้ช่วย	-	-	-	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	*กำหนดเพิ่ม	ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงาน)																
๕๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงาน	๕	๕	๖๓๘,๕๐๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	เงินอุดหนุน		

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ คำ แห่ง	กรอบ อัตรา กำลังคน	จำนวนที่มีอยู่	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ				อัตราที่ลดลง				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา		
					จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	จะคงใช้ในต่าง		เห็น/คิด		๒๕๕๔	๒๕๕๔	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๔	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๔	๒๕๖๐	๒๕๕๔				๒๕๕๔
							๒๕๕๔	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๖๐														
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสิงหนธร																								
๕๐	ครู	คศ.๓	๓	๓	๖๒๓,๖๔๐		๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๒	๒	๒๕๔,๔๘๐		๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
(๕)	รวม		๖๒	๕๐	๑๑,๒๔๘,๙๘๐		๖๖	๖๖	๖๖	+๔				๒๔๐,๙๔๐	๒๔๕,๖๒๐	๓๐๓,๐๖๐								
(๕) ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																								
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ลาป่วย)																								
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																								
(๗) ประมาณการรายจ่ายประจำปี																								
(๘) คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณรายจ่ายประจำปี																								

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕

หมายเหตุ \* กำหนดเพิ่ม (ใช้แบบฉุกเฉิน)

ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่กำหนดเพิ่ม จะการดำเนินการสรรหาและบรรจุที่ต่อเนื่องได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเท่านั้น สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ที่มีอยู่ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะยุบเลิกตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรฯ ของแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่		อัตราส่วนแห่งที่คาดว่า		การะคำใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				คำใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	การพิจารณา	
				จำนวน	เงินเดือน	จะต่อใช้ในช่วง	อัตราส่วน	เพิ่ม/ลด	(๑)	(๒)	(๓)	พมช	มค					
ส่วนนิติ อบค. (๑๑)																		
๑	นักบริหารงาน อบค. ๘ (ปลัด อบค.)	๘	๑	๑	๓๔,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒	นักบริหารงาน อบค. ๖ (รองปลัด อบค.)	๖	๑	๑	๓๔,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ส่วนบริหารงานทั่วไป (๑๑)																		
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (พ.น.สำนักปลัด)	๖	๑	๑	๒๓,๔๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๔	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๑๘,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๕	นิติกร ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๑๘,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๖	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๒๔,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๗	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑๑)																		
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒,๘๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่นิติข้อมูล	ปวช.	๑	-	๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (แก้ไข)																		
๑๐	พนักงานบัญชี	ทักษะ	-	๑	๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๑	พนักงานขับรถ	ทั่วไป	๒	๑	๒๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๒	พนักงานการโรง	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ส่วนการคลัง (๑๔)																		
๑๓	นักบริหารงานการคลัง ๖ (พ.น.ส่วนการคลัง)	๖	๑	๑	๒๓,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๓-๔/๖	๑	-	๒๔,๓๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๕	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๖	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	-	๑	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๗	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๘	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๙	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ๑-๓/๕	๒	๑	๑	๑๓,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑๑)																		
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปวช.	๑	๑	๑๓,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒-๔/๕	ปวช.	๑	๑	๑๓,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวช.	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
ส่วนโยธา (๑๕)																		
๒๓	นักบริหารงานช่าง ๗ (พ.น.ส่วนโยธา)	๗	๑	๑	๓๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๔	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๒	-	๓๕,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๒๕	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๕	๒	๑	๑	๑๕,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

สรุป  
154



เอกสารแนบท้ายระเบียบข้าราชการที่ ๔๘.๕ เรื่อง ขอลความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม กออบค.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]

[illegible]

\* กำหนดเพิ่ม (ซึ่งเงินอุดหนุน)

หมายเหตุ

- การดำเนินการจัดซื้อจัดหาของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น

[illegible][illegible]

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

ตามแผนจัดรายการที่ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกม่วง อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]





เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๖๐)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

ตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนหนองเต็ง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ	กรอบ	จำนวนที่มีอยู่	อัตราตำแหน่งที่คาดว่า			การใช้จ่ายเงิน			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	การพิจารณา	
					อัตรา	จำนวน	เงินเดือน	จะต้องใช้งบ	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	(๒)	(๓)	(๔)		มติ ก.อบต.	มติ ก.อบต.
		ตำแหน่ง	กำลังคน	คน	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒		แผนฯ	จบป.
๑	นักบริหารงาน อบต.๔ (ปลัด อบต.)	๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕,๖๐๐		
๒	นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๐,๕๐๐		
ส่วนงานปฏิบัติ อบต. (๑๑)																
๓	นักบริหารงานทั่วไป ๖ (พ.นส.ป.)	๖	๑	-	๑๒๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	ว่างเต็ม	
๔	บุคลากร ๓-๔/๖	๖	๑	๑	๒๔๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๖,๕๐๐		
๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๑๕๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๒๐,๕๐๐		
๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒-๔/๕	๒-๔/๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐,๕๐๐	เห็นชอบ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้าง)																
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ค.	๑	๑	๑๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๒๐,๕๐๐		
๘	ผู้ช่วยบุคลากร	ป.ค.	๑	๑	๑๕๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๒๐,๕๐๐		
๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ป.น.	-	-	๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๐,๕๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้าง)																
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (นักเขียน)	นักเขียน	๑	๑	๑๒๖,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐		
พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้าง	๑	๑	๑๒๖,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐		
๑๒	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการ	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐,๕๐๐		
ส่วนงานคลัง (๑๔)																
๑๓	นักวิชาการคลัง ๓-๔/๖	๓	๑	๑	๒๔๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๖,๕๐๐		
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔/๖	๔	๑	๑	๒๔๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๖,๕๐๐		
๑๕	นักวิชาการจัดการกับรายได้ ๓-๔/๖	๕	๑	๑	๒๔๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๖,๕๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้าง)																
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.น.	๑	๑	๑๕๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖,๕๐๐		
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ป.น.	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖,๕๐๐	เห็นชอบ	
ส่วนโยธา (๑๔)																
๑๘	นักบริหารงานช่าง ๖ (พ.นส.โยธา)	๖	๑	๑	๓๔๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๕,๕๐๐		
๑๙	นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๕	๑	๑	๓๔๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๕,๕๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สัญญาจ้าง)																
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	ป.น.	๑	๑	๑๒๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐		
๒๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ป.น.	๑	๑	๑๒๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐		
๒๒	ผู้ช่วยช่างโยธา	ป.น.	๑	๑	๑๒๖,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	ว่างเต็ม	
ส่วนช่างโยธาและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																
๒๓	นักบริหารงานช่างโยธา ๖ (พ.นส.ช่างโยธา)	๖	๑	-	๓๒๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๓๕,๕๐๐		
๒๔	พนักงานช่างโยธา (นักเขียน)															
๒๕	พนักงานช่างโยธา	นักเขียน	๑	๑	๑๒๐,๕๔๐	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๒,๕๐๐		

